

ТЕМА НОМЕРА: «ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ:
ОХРАНА ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ»

ОХРАНА ТРУДА

ПРОФСОЮЗ ИНФОРМИРУЕТ

3 Принят основополагающий документ
Минобрнауки России совместно с ЦС профсоюза разработаны Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

8 В.Н. Чистяков
Защита прав членов профсоюза на безопасные условия труда и здоровья
О мероприятиях, направленных на улучшение условий и охраны труда, защиту здоровья работников образовательных учреждений Вологодской области, рассказывает главный технический инспектор труда Вологодской территориальной (областной) общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

14 Отраслевое соглашение по государственным организациям сферы образования
Вологодской области на 2015–2018 годы

18 Е.В. Булганина
Роль общественного контроля возрастает
Из опыта организации работы по охране труда в образовательных учреждениях Верховажского муниципального района.

21 О.А. Меньшикова
Организация работы комиссии по охране труда
В муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Дворец творчества детей и молодежи» комиссия по охране труда работает уже длительное время. Она оперативно вскрывает недостатки, принимает меры по их устранению, улучшая условия труда сотрудников.

22 Н.С. Кузнецова
Планомерная и системная работа дает положительные результаты
Грязовецкий политехнический техникум стал первым среди непрофильных образовательных организаций Вологодской области, внесенных в реестр обучающихся центров по образовательным программам в сфере охраны труда.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

24 В.А. Гуляева
Вопросы охраны труда в коллективных договорах образовательных организаций
Коллективный договор является инструментом повышения уровня социально-трудовых прав и гарантий работников.

Журнал

**«ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ: ОХРАНА ТРУДА,
ПРОФИЛАКТИКА
ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ,
ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ»**

№ 5/2015

**Издается для руководителей
образовательных учреждений
и специалистов по охране труда**

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.
Свидетельство о регистрации:
ПИ № ФС 77-56710 от 26.12.2013

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Председатель редакционного совета
Ю.Г. Щемелев, заведующий Отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза образования
П.С. Сергеев, заместитель директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ
В.И. Онянов, заведующий отделом охраны труда и социальной защиты, главный технический инспектор труда Свердловской областной организации Профсоюза образования
Главный редактор И.С. Довгаль

© ИД «Панорама»

Издательство «Политэкономиздат»

Адрес редакции:

Москва, Бумажный проезд, 14, стр. 2

Для писем: 125040, Москва, а/я 1

Адрес электронной почты редакции:

otobr@panor.ru

тел.: 8 (495) 664-2743

http://ohrobr.panor.ru

Журнал распространяется через каталоги ОАО «Агентство „Роспечать“» (индекс — 41645) и «Почта России» (индекс — 04008), а также путем прямой редакционной подписки.

Отдел подписки:

Тел.: 8 (495) 749-2164; тел./факс: 8 (495) 664-2761

E-mail: podpiska@panor.ru

Отдел рекламы:

Тел. (495) 664-2794. E-mail: reklama@panor.ru

Учредитель:

Некоммерческое партнерство

Издательский Дом «ПАНОРАМА»,

107045, г. Москва, Печатников пер., д. 22, стр. 1

Подписано в печать 18.09.2015

Редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» выражает надежду, что наши читатели, руководители образовательных учреждений, а также специалисты по охране труда, должностные лица, ответственные за пожарную безопасность и профилактику профзаболеваний, эксперты оформят подписку на наш журнал.

Приглашаем авторов к сотрудничеству. Научно-практические и методические статьи публикуются в журнале на безвозмездной основе.

Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редакции.

29 *Е.М. Ямова, А.С. Попович* **Забота о людях — залог успешности любого учреждения**

Партнерские отношения администрации и профсоюза Дома детского творчества г. Великий Устюг направлены на обеспечение прав работников, создание условий для безопасного труда, объективность оценки труда.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

32 *И.В. Пуляева* **Организация проведения специальной оценки условий труда**

Для систематизации работы по проведению СОУТ отдел охраны труда МОУ ДОД «Дворец творчества детей и молодежи» разработал алгоритм деятельности на всех ее этапах.

ОХРАНА ТРУДА В ВУЗЕ

34 *И.Д. Ледовская* **Система управления охраной труда в Вологодском государственном университете**

Система управления охраной труда в Вологодском государственном университете создана и функционирует как часть общей системы управления вузом.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

37 *В.А. Евтеев* **Обучение и проверка знаний требований охраны труда педагогических работников**

В структуре системы обучения безопасности труда педагогических работников Вологодской области системообразующей организацией является Вологодский институт развития образования (ВИРО), где каждые три года проходят обучение практически все педагогические работники региона.

ОХРАНА ТРУДА В ДОУ

40 *Е.В. Корягина* **Организация работы по охране труда в дошкольном образовательном учреждении**

В МДОУ № 111 «Детский сад компенсирующего вида «Медвежонок» начали работу по составлению Положения по охране труда, в котором прописали обязанности не только руководителя, но и каждого работника.

ОБМЕН ОПЫТОМ

42 **Эффективное планирование — основа высокого результата труда**

В дошкольном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 3 «Воробушек» г. Во-

логды разработали и ввели в практику работы собственную форму планирования мероприятий по охране труда на год.

46 *Н.В. Кивева* **Конкурс как инструмент повышения престижа уполномоченных по охране труда**

Вологодская областная федерация профсоюзов начиная с 2011 г. с периодичностью 1 раз в два года проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Вологодской областной федерации профсоюзов».

50 *Е.С. Щербинина, О.В. Грузилова, О.Н. Мерзлякова* **Скажем «да!» охране труда!**

В Юровской школе стараются прививать культуру производства и охраны труда с детского возраста через уроки и воспитательную работу.

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

53 *В.А. Чернова* **Обеспечение СИЗ — забота руководителя** В детском саду № 6 г. Кириллова профсоюз осуществляет постоянный общественный контроль за правильностью и своевременностью выдачи, стирки специальной одежды работников детского сада, за использованием ее по прямому назначению.

54 *В.Г. Смирнов* **Вологодский государственный университет за здоровый образ жизни!** В Вологодском государственном университете используются различные направления организации оздоровления и профилактики профессиональных заболеваний для преподавателей, сотрудников и студентов.

ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ

56 *И.В. Зверева* **Безопасность в дошкольной организации**

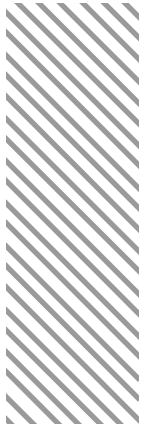
В детском саду № 2 г. Кириллова разработали систему обеспечения и поддержания условий комплексной безопасности и антитеррористической защищенности.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

58 **Положение о конкурсе «Профессионал охраны труда»**

Принят основополагающий документ

В соответствии с п. 7.4.1 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, на 2015–2017 гг., а также в порядке реализации рекомендаций Всероссийского совещания технических (главных технических) инспекторов труда, состоявшегося в мае 2015 г. в г. Тамбове, Минобрнауки России совместно с ЦС профсоюза разработаны Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.



РЕКОМЕНДАЦИИ

по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность

I. Общие положения

1. Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее — Рекомендации), разработаны в целях оказания содействия совершенствованию деятельности работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования, по созданию безопасных условий образовательного процесса, обеспечивающих охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся.

2. Рекомендации разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Отраслевым со-

глашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015–2017 гг. и иными законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда и здоровья.

3. Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее — СУОТ), является неотъемлемой частью общей системы управления организацией и устанавливает:

— общие требования к созданию и функционированию системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее — организация);

— единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работников и обучающихся;

— основные направления деятельности по охране труда и здоровья;

— обязанности и ответственность в области охраны труда и

безопасности образовательного процесса.

4. Основные понятия и определения, применяемые в Рекомендациях, приведены в Трудовом кодексе Российской Федерации и в иных нормативных правовых актах по охране труда.

II. Управление охраной труда в системе образования

5. Общее управление охраной труда в системе образования осуществляет федеральный орган исполнительной власти, реализующий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, который обеспечивает:

— реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в сфере образования;

— участие в разработке и реализации целевых программ улучшения условий и охраны труда;

— разработку нормативных правовых актов по охране труда для организаций;

— разработку профилактических мер, направленных на создание безопасных условий образовательного процесса, охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся;

— участие в расследовании несчастных случаев на производстве (групповых, с тяжелым и смертельным исходом), профессиональных заболеваний, произошедших в организациях;

— иные полномочия, предусмотренные трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, с учетом региональных особенностей.

6. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда осуществляется согласованными действиями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, которые обеспечивают:

— исполнение законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации;

— управление охраной труда;

— содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

— координацию деятельности в области охраны труда, в том числе по организации проведения на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, проверки знаний ими требований охраны труда;

— участие в финансировании мероприятий по охране труда;

— иные полномочия в сфере управления охраной труда в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

7. Учредители (работодатели) государственных, муниципальных или частных организаций осуществляют управление в организации (включая управление охра-

ной труда) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии с настоящими Рекомендациями, стандартами безопасности труда по СУОТ.

III. Основные элементы управления охраной труда

8. Система управления охраной труда в организации характеризуется наличием основных элементов — концепции, целей и задач в области охраны труда.

9. Концепция охраны труда (далее — концепция) является самостоятельным документом (разделом документа) организации, содержащим основные направления деятельности и обязательства работодателя (руководителя организации).

Концепция включает в себя следующие принципы и обязательства:

— соответствие основным направлениям государственной политики в области охраны труда;

— обеспечение безопасности и охраны здоровья работников и обучающихся;

— определение превентивных мер по защите работников и обучающихся от опасностей, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников на производстве;

— соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

— реализацию мероприятий по улучшению условий, охраны труда коллективных договоров и соглашений по охране труда;

— совершенствование функционирования СУОТ;

— осуществление мер поощрения работников за активное участие в управлении охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса.

Проект концепции доводится до сведения работников и после согласования с выборным органом профсоюзной организации

утверждается работодателем (руководителем) организации либо уполномоченным им лицом.

Концепция, как правило, включается в раздел «Условия и охрана труда» коллективного договора, соглашения.

10. Цели и задачи в области охраны труда устанавливаются в соответствии с концепцией, с учетом типа, специфики и характера деятельности организации, уровня управления и степени обеспеченности необходимыми ресурсами.

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом постоянно актуализирует цели и задачи в области охраны труда.

11. Организация работ по охране труда в организации предусматривает:

— распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса;

— создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в штат организации;

— участие работников и их представителей в управлении охраной труда в части привлечения работников, а также их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации, предоставления условий для совершенствования СУОТ и создания, формирования и функционирования комитета (комиссии) по охране труда;

— наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации;

— передачу и обмен информацией по охране труда, включая получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений (сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников (их представителей).

12. В целях разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определения ресур-

сов, необходимых для реализации мероприятий, в организации осуществляется планирование деятельности по управлению охраной труда.

Планирование основано на результатах информации, содержащей:

- требования законодательных и иных нормативных правовых актов;

- результаты специальной оценки условий труда, анализа производственного травматизма, травматизма обучающихся и профессиональной заболеваемости;

- предписания представителей органов государственного контроля и надзора, представления технических инспекторов труда профсоюза.

Одним из основных документов в организации является план функционирования СУОТ, который включает:

- перечень мероприятий, направленных на улучшение условий, охраны труда и здоровья, снижение уровней профессиональных рисков;

- сроки реализации мероприятий и ответственных лиц;

- источник финансирования мероприятий¹.

План функционирования СУОТ формируется с учетом типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

13. Система мер ответственности и стимулирования работников, участвующих в разработке и реа-

лизации СУОТ, при осуществлении образовательного процесса предполагает:

- разработку, утверждение и согласование должностных инструкций по охране труда для руководителей и специалистов;

- установление ответственности, материального и морального стимулирования работников за активные действия по реализации СУОТ;

- формирование у работников мотивационного механизма безопасного поведения, развитие навыков предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов.

14. В целях создания здоровых и безопасных условий труда работников и обучающихся в организации планируются и реализуются действия, процедуры, процессы, которые предусматривают:

- обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, в том числе при эксплуатации зданий, сооружений, а также оборудования и инструментов;

- финансирование мероприятий по охране труда и здоровья;

- идентификацию опасностей (выявление и установление потенциальных рисков, связанных с производственным травматизмом, профессиональными заболеваниями, аварийными ситуациями и т.д.);

- проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и опасных производственных факторов, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ;

- организацию и проведение обучения безопасным методам и приемам работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструкта-

жей по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников образования;

- обеспечение сертифицированной специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- лечебно-профилактическое обслуживание работников, организацию режима труда и отдыха;

- расследование и анализ причин несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- нормативно-правовое и информационное обеспечение по охране труда;

- координацию работ по обеспечению и управлению документацией по вопросам охраны труда;

- другие функции, предусмотренные трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда, внутреннего и внешнего аудитов по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса является одним из главных элементов СУОТ, направленных на:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в организа-

¹ Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в соответствии со ст. 226 ТК РФ, в том числе из средств Фонда социального страхования Российской Федерации, и Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

ции и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение руководителями и специалистами должностных обязанностей по охране труда;

- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;

- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

16. Одним из основных свойств СУОТ является ее совершенствование и повышение эффективности функционирования, направленное на создание безопасных условий труда, предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний путем выявления, оценки и снижения уровней профессиональных рисков.

Совершенствование СУОТ обеспечивается своевременной реализацией мероприятий, предусматривающих:

- определение опасных и вредных производственных факторов и оценку рисков;

- анализ причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве;

- проведение проверок (обследований) по охране труда;

- внесение предложений работников организации, уполномоченных по охране труда и комитетов (комиссий) по охране труда по улучшению условий труда на рабочих местах;

- представление предложений по внесению изменений в трудовое законодательство (включая законодательство об охране труда) и иные акты, содержащие нормы трудового права, программы по охране труда, а также коллективные договоры (соглашения по охране труда).

17. Повышение эффективности функционирования СУОТ определяется актуальностью и результативностью мероприятий по улучшению условий и охраны труда, корректирующими действиями, а также обеспечением необходимыми средствами и ресурсами.

IV. Нормативно-правовое обеспечение и информационное сопровождение системы управления охраной труда

18. В целях эффективного управления охраной труда работодатель (руководитель организации) по согласованию с выборным профсоюзным органом обеспечивает формирование:

- перечня законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, необходимых для создания и функционирования СУОТ в организации с учетом типа, специфики и характера ее деятельности;

- условий для информационного сопровождения действий, процедур, процессов и обеспечения ресурсов, иных технических и организационно-методических мероприятий по внедрению и реализации СУОТ в организации.

V. Заключительные положения

19. Настоящие Рекомендации являются методическим документом, включающим основные элементы системы управления охраной труда в системе образования.

20. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, образовательным организациям предлагается использовать данные Рекомендации при разработке аналогичных документов по управлению охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, разрабатывать аналогичные документы с учетом особенностей региона, а также типа, специфики и характера деятельности организации.

21. Контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, профсоюзами в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

КОММЕНТАРИЙ

Ю.Г. Щемелев, заведующий отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда ЦС профсоюза

Как известно, в январе 2014 г. вступили в силу «единым пакетом» федеральные законы от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», регламентирующие проведение специальной оценки условий труда.

Если первый законодательный акт (Закон № 426-ФЗ) установил правовые, организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), а также определил правовое положение, права, обязанности и ответствен-



ность участников данной процедуры, то Закон № 421-ФЗ, или так называемый закон-«спутник», внес значительные изменения в пенсионное и страховое законодательство, Уголовный кодекс, Кодекс об административных правонарушениях, а также в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Так, в ст. 209 ТК РФ были внесены элементы понятийного аппарата в части определения **системы управления охраной труда**. Теперь такое понятие, как «**система управления охраной труда (СУОТ)**», трактуется законодательным актом как «**комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей**».

Статья 212 ТК РФ, касающаяся обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, дополнена новым абзацем следующего содержания: «**Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда**».

В связи с этим у органов, осуществляющих управление образованием, в образовательных организациях и в профсоюзных организациях назрела необходимость определиться в принципиальных позициях:

1. Как в дальнейшем в целом подходить к вопросам создания и функционирования **системы управления охраной труда в сфере образования** (в соответствии со ст. 210 и 216 ТК РФ в части реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда).

2. Какие инструменты и подходы использовать при создании системы управления охраной труда на всех уровнях управления обра-

зованием, начиная с федерального, регионального и муниципального уровней и заканчивая образовательной организацией.

Необходимо отметить, что до настоящего времени в системе образования отсутствовал единый комплексный подход к управлению охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса. Действующие (уже почти 30 лет) положения об организации работы по охране труда в системе образования, утвержденные соответствующими приказами Минпроса СССР и Минвуза СССР в декабре 1986 г., морально и юридически устарели и должны быть пересмотрены.

Поэтому в соответствии с принятым в декабре 2014 г. Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015–2017 гг., Минобрнауки России по согласованию с ЦС профсоюза были разработаны и направлены письмом Департамента государственной службы, кадров и управления делами министерства от 25.08.2015 № 12-1077 в субъекты Российской Федерации для использования в практической деятельности **Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность** (размещены на сайте ЦС профсоюза).

Данный документ, в основе которого лежат основные принципы и подходы управления охраной труда, определенные Трудовым кодексом РФ, соответствующими стандартами безопасности труда и Отраслевым соглашением, должен стать **основополагающим при разработке и утверждении аналогичных актов** органами управления образованием

регионального, муниципального уровней и, самое главное, при создании системы управления охраной труда (по сути, Положением об организации работы по охране труда) в каждой образовательной организации в зависимости от ее типа, начиная от дошкольной, общеобразовательной до образовательной организации высшего образования.

Безусловно, этот документ нужно рассматривать как «рамочный», в качестве «матрицы» для разработки более конкретных задач и действий. Он не может быть перенесен в виде кальки на региональный или муниципальный уровень и тем более на уровень образовательной организации. Необходимо с учетом особенностей субъекта РФ, района, города и типа образовательной организации разработать свои аналогичные документы (положения, рекомендации, методические указания), как это уже сделано в Брянской, Ивановской областях.

В конечном итоге данные Рекомендации, несомненно, принесут практическую пользу в совершенствовании деятельности работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования, по созданию безопасных условий образовательного процесса, обеспечивающих охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся.

Принимая во внимание важность этого вопроса, ЦС профсоюза, региональные (межрегиональные) организации профсоюза, технические инспекторы труда профсоюза при осуществлении общественного контроля по соблюдению работодателями трудового законодательства в части создания и функционирования СУОТ в образовательных организациях и органах управления образованием должны уделить особое внимание этому направлению деятельности охраны труда.

Защита прав членов профсоюза на безопасные условия труда и здоровья

*В.Н. Чистяков, главный технический инспектор труда
Вологодской территориальной (областной) общественной
организации Профсоюза работников народного образования
и науки РФ*



Законодательством на профсоюзы возложен общественный контроль за состоянием условий труда. В соответствии со ст. 218, 370 ТК РФ, Положением о технической инспекции Общероссийского профсоюза образования общественный контроль за условиями труда в образовательных организациях Вологодской области осуществляют главный технический инспектор труда, 31 внештатный технический инспектор труда и 722 уполномоченных лиц по охране труда.

За последние годы в значительной степени изменилось законодательство по охране труда, вступили в силу новые нормативные и иные правовые акты, напрямую затрагивающие интересы работников, защиту их прав на здоровые и безопасные условия труда. Меняются требования к работодателям по обеспечению безопасности и охраны труда работников, повышаются их ответственность и прямая заинтересованность в том, чтобы предотвратить травматизм и улучшить условия труда на рабочих местах, а самое главное — сохранить жизнь и здоровье каждого работника.

В период с 2010-го по 2014 г. областной и территориальные комитеты профсоюза продолжали работать над реализацией отраслевых соглашений по учреждениям образования Вологодской области, а также над реализацией ст. 147, 217, 226 ТК РФ.

В этот период областная организация профсоюза и ее техническая инспекция труда совместно с органами управления образованием принимали конкретные меры, направленные на улучшение условий и охраны труда, защиты здоровья работников образовательных учреждений Вологодской области.

Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности технической инспекции труда, позволяющей определить состояние условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования.

Проведению общественного контроля способствовала активизация работы внештатных технических инспекторов труда территориальных организаций, а также уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций учреждений

образования. Проверки проводились областной, районными, городскими, вузовскими и первичными организациями.

Главным техническим инспектором труда за истекший период проведено 253 комплексных обследования, выявлено 3708 нарушений охраны труда, выдано 253 представления. В том числе совместно с Государственной инспекцией труда проведены 22 комплексные проверки. Одновременно в соответствии с планом ЦС профсоюза были проведены две тематические проверки учреждений образования (первая — по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, работающих во вредных условиях труда, вторая — независимая экспертиза аттестации рабочих мест по условиям труда).

В соответствии с постановлением Исполкома профсоюза и планом мероприятий ЦС профсоюза проведен мониторинг по исследованию состояния здоровья, условий трудовой деятельности и образа жизни, организации медицинской помощи педагогическим кадрам школ и высших учебных заведений с целью выявления фактов риска и разработки мероприятий по их нивелированию.

Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля осуществлялось в рамках соглашений, нацеленных на сотрудничество и оказание взаимной помощи, обеспечение обмена информацией. Продолжалось взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Вологодской области, Управлением по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Вологодской области, Региональным отделением Фонда социального страхования РФ.

Областной организацией профсоюза в целях улучшения общественного контроля утвержден 31 внештатный технический инспектор труда. Они участвовали в работе комиссий по проверке готовности учреждений к началу учебного года, выполнению мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения, в подготовке вопросов охраны труда для рассмотрения на президиумах и совещаниях. Их силами проверено 991 учреждение, выявле-



Главный технический инспектор труда на проверке в межшкольном комбинате

но 1964 нарушения. Выдано 873 представления о нарушении требований охраны труда.

Главным техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда было рассмотрено 475 обращений и жалоб по вопросам проведения медосмотров, предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, рабочему времени в ночное время, сверхурочной работе и т.п. Решено в пользу заявителей 439.

Практически во всех первичных организациях профсоюза выбраны уполномоченные лица по охране труда, на данный момент их 722 человека, которые постоянно осуществляют общественный контроль за состоянием кабинетов, оборудования, спортивных снарядов, участвуют в подготовке вопросов на заседаниях профсоюзных комитетов и др. За истекший период уполномоченными лицами по охране труда проведено 6355 проверок, выявлено 4528 нарушений.

Помимо проведения обследований, главным техническим инспектором труда была продолжена практика оказания методической помощи членам профсоюза, профсоюзному активу и руководителям образовательных организаций. Руководителям организаций образования, членам профсоюза и пред-

седателям территориальных организаций профсоюза дано 748 консультаций по вопросам охраны труда.

Несмотря на отсутствие целевого финансирования на мероприятия по охране труда в сфере образования, наметились положительные тенденции: улучшается материальная база; медленно, но все-таки увеличивается финансирование.

Наряду с использованием бюджетных средств по инициативе профсоюзных комитетов активизировалась работа по привлечению дополнительного источника финансирования мероприятий по улучшению условий труда в образовательных учреждениях, а именно возвращению средств в размере до 20% от суммы страховых взносов на предупредительные мероприятия по охране труда. В результате работы по возвращению до 20% ежегодно отчисляемых средств в Вологодское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, используемых на профилактику травматизма в соответствии с Федеральным законом № 322-ФЗ «О бюджете фонда социального страхования на 2014 г. и на плановый период 2015 и 2016 гг.», удалось достичь следующих результатов (диаграмма 2).

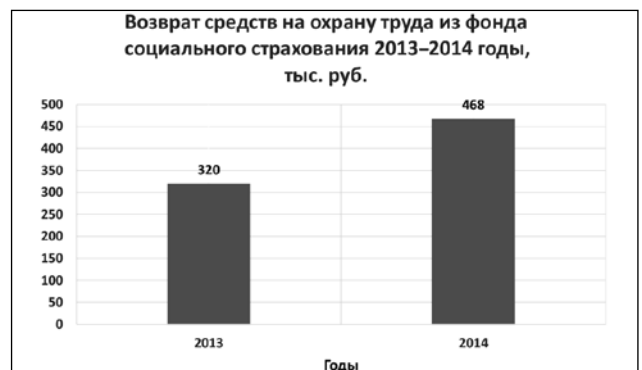


Диаграмма 2

Несмотря на увеличение в абсолютных цифрах финансирования на мероприятия по охране труда, количество работников, занятых на работах с вредными условиями труда, не уменьшается. Это значит, что работодателями рабочие места не приводятся в соответствие с государственными нормативными требованиями, а определяются наличие вредных условий труда и размер компенсаций за вредность. Все это происходит на фоне отсутствия должного внимания и ответственности руководителей, должностных лиц на всех уровнях структуры управления образованием по выполнению ими требований законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой деятельности и обучения.

Снижается количество несчастных случаев на производстве.

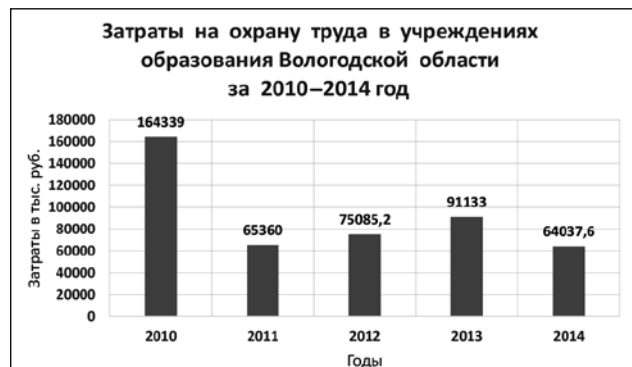


Диаграмма 1



Диаграмма 3

В связи с изложенным нам всем — и работодателям, и профсоюзным органам, и технической инспекции труда — необходимо разобраться во всех проблемах, накопившихся в данном периоде в охране труда, и, используя все данные нам полномочия и функции общественного контроля, включая инструмент социального партнерства, предложить и заставить органы исполнительной власти решать вопросы безопасности и охраны труда в образовании.

Обозначим проблемы и вопросы, решение которых необходимо найти среди людей, напрямую заинтересованных в том, чтобы работники образования были защищены от тех негативных тенденций, которые имеют место в нашей сфере деятельности.

Реализация комплекса мероприятий по обеспечению и защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда требует правильных и своевременных управленческих решений, основным из которых является система управления охраной труда.

По настоянию областного комитета профсоюза разработан, утвержден и введен в действие приказ Департамента образования Вологодской области от 31.07.2012 № 1551 «Положение о системе управления охраной труда и обеспечения образовательного процесса на территории Вологодской области». Начиная с этой даты областной и территориальные комитеты профсоюза работали над внедрением системы управления

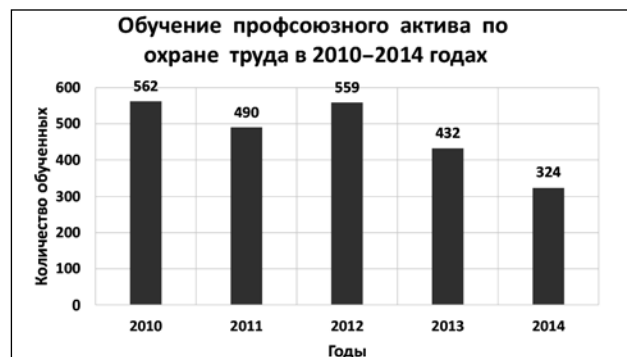


Диаграмма 4

охраной труда в учреждениях образования Вологодской области, утвержденной вышеуказанным приказом.

Следующая проблема — реализация ст. 217 ТК РФ в части введения в штат образовательных учреждений, где численность работников превышает 50 человек, специалиста по охране труда, а в органах образования — служб охраны труда.

В отчетном периоде областная, территориальные организации профсоюза принимали самые различные меры общественного воздействия на территориальные органы управления образованием по реализации ст. 217 ТК РФ в части введения в штат образовательных учреждений, где численность работников превышает 50 человек, специалистов по охране труда, а в органах управления образованием — служб охраны труда.

Областная организация профсоюза совместно с АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования», учебным центром «Энергетик», учебным центром «Щит» в системе организуют обучение по вопросам охраны труда с последующей проверкой знаний руководителей, заместителей руководителей, специалистов по охране труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда. По окончании курсов учебные центры обеспечивают каждого слушателя пакетом нормативных документов по охране труда.

В Отраслевое соглашение по государственным организациям сферы образования Вологодской области на 2015–2018 гг., как и в предыдущие соглашения, включен пункт о доплатах уполномоченным за выполнение ими своих обязанностей: «Предоставляются доплаты уполномоченным (доверенным) лицам для выполнения возложенных на них обязанностей не менее чем за 2 часа рабочего времени в неделю с оплатой по среднему заработку из стимулирующей части фонда оплаты труда».

Из практики работы территориальных и первичных организаций профсоюза

В соответствии с приказами управлений образования в работе комиссий по приемке образовательных организаций муниципальных районов принимают участие внештатные технические инспекторы труда (старшие уполномоченные) районных организаций профсоюза, представители государственных служб. В ходе проверок определяются качество ремонтных работ, состояние зданий и сооружений, выполнение мероприятий по пожарной безопасности, установка осветительных приборов, проведение работы анти-террористической направленности.

Значительное внимание уполномоченные по охране труда уделяли проведению тематических проверок: по условиям труда работников, ведению доку-

ментации по охране труда, вопросам проведения медицинских осмотров, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой. По результатам проверок проводились заседания президиумов районных организаций профсоюза с приглашением начальников управлений образования по вопросам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (теперь уже специальной оценки условий труда), предоставления компенсаций за вредные условия труда.

В высшей школе благодаря сложившимся конструктивным взаимоотношениям между профкомом и уполномоченными, а также администрацией Вологодского государственного университета на основании соглашения по охране труда профсоюзная организация уделяла большое внимание проведению трехстороннего контроля. В соответствии с Положением об административно-общественном контроле были проведены комплексные проверки на факультетах вуза. В результате проведенных проверок согласно плану мероприятий и второй ступени административно-общественного контроля установлено, что состояние охраны труда в учебных аудиториях и лабораториях, на кафедрах, в кабинетах в основном соответствует требованиям охраны труда. Лаборанты имеют соответствующие группы допуска по электробезопасности, в системе проводятся инструктажи по охране труда.

С целью повышения эффективности работы по охране труда ежегодно в апреле проводится День охраны труда. Для его проведения разрабатывается Положение и создается рабочая группа, в состав которой входят уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета. По результатам проверки определяются лучшие структурные подразделения. Победители награждаются денежной премией.

Ежегодно выполнение Отраслевого соглашения в части охраны труда обсуждается совместно с представителями Департамента образования области.

Вологодской областной организацией профсоюза в ходе обсуждения нового Отраслевого соглашения

по государственным организациям сферы образования Вологодской области на 2015–2018 гг. было уделено большое внимание вопросам охраны труда: внедрению СУОТ во все учреждения образования Вологодской области, введению в штат образовательных учреждений с численностью работников в учреждении более 50 человек специалистов по охране труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, введению в штатное расписание лиц, ответственных за электрохозяйство, обеспечению работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами по нормам, финансированию мероприятий по охране труда в размере не менее чем 0,2% от сумм затрат на образовательные услуги, безопасной эксплуатации зданий и сооружений. Не удалось в нынешнем соглашении решить вопрос о подушевом финансировании мероприятий по охране труда в размере одного МРОТ на одного работника в год. Работа над этой проблемой продолжается.

На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Вологодской области поднимались вопросы о доплатах работникам, работающим во вредных условиях труда, о финансировании мероприятий по охране труда в учреждениях образования, о травматизме.

Учитывая, что в организациях образования Вологодской области в основном работают женщины, на базе Центра развития ребенка — детского сада № 99 «Почемучка» г. Вологды было проведено совместное заседание Президиума областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ и секции по защите прав женщин на рынке труда областного Совета женщин, посвященное рассмотрению состояния условий и охраны труда в учреждениях образования. По результатам заседания Президиума были направлены письма в адрес:

1) правительства Вологодской области — с обоснованием необходимости принятия целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2014–2016 гг., особенно в части целевого финансирования на охрану труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ;

2) Департамента образования Вологодской области, Управления образованием г. Вологды — о введении в штатное расписание Департамента образования, Управления образованием г. Вологды должности специалиста по охране труда и безопасности, введении должности специалиста по охране труда в образовательных учреждениях со штатной численностью более 50 человек, должности ответственного за электрохозяйство в учреждениях образования;

3) Департамента городского хозяйства администрации г. Вологды — о содействии в решении вопроса по обустройству тротуара вдоль подъезда к МДОУ № 99 г. Вологды со стороны улицы Ярославской и замене асфальтового покрытия на территории детского сада;



Семинар для председателей терорганизаций, 2013 г.



Обучающий семинар для внештатных технических инспекторов

4) Государственной инспекции труда в Вологодской области — о проведении совместных с областной организацией профсоюза проверок состояния охраны труда в образовательных учреждениях области, о координации работы инспекции и технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов.

Президиум областного комитета профсоюза осуществляет руководство данным направлением работы. Так, на одном из президиумов областной организации профсоюза при участии начальника Департамента образования рассматривались вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда, введения в штат образовательных учреждений с численностью более 50 работников специалистов по охране труда.

Также рассматривались вопросы о конкурсе на лучший детский рисунок по охране труда и об участии в конкурсе Вологодской областной федерации профсоюзов уполномоченных по охране труда, а также о состоянии условий и охраны труда в образовательных учреждениях Вологодской области.

На выездном семинаре председателей территориальных организаций профсоюза рассмотрены вопросы о прохождении медицинских осмотров, о состоянии проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях, о проведении тематической проверки по оценке качества проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, а также о мониторинге нагрузки педагогических работников.

В соответствии с планом основных направлений работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводились заседания по вопросам охраны труда.

Разделы охраны труда, здоровья и жизни работающих включены в коллективные договоры и соглашения по охране труда в образовательных организациях области. Систематически подводятся итоги выполнения мероприятий по охране труда, включенных в кол-

лективные договоры. В разработке нормативной документации, касающейся вопросов охраны труда и создания благоприятных условий для работников, активно принимают участие профсоюзные организации.

Ежегодно проводится анализ выполнения мероприятий, заложенных в соглашения, с последующим составлением и подписанием акта со стороны работодателя и профсоюзной организации. Во всех организациях прошли собрания трудовых коллективов по выполнению коллективных договоров и соглашений по охране труда.

В образовательных организациях проводятся месячники и дни охраны труда, разрабатываются и утверждаются локальные нормативные акты по охране труда, оформляются стенды, уголки охраны труда, проводятся инструктажи, обучение по охране труда.

Учреждения образования проверяются на предмет готовности к началу учебного года, к работе в холодный период года комиссиями, в которые включаются внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов. Два раза в год проводятся общие технические осмотры состояния зданий и сооружений, оборудования, необходимой технической документации.

Во всех образовательных организациях в целях социального партнерства созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых включены представители профсоюзных организаций.

Одним из сложных и трудно решаемых направлений по обеспечению прав работников на охрану их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности было проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (ныне специальной оценки условий труда). Несмотря на положительные сдвиги в решении этой проблемы, предстоит большая работа по ее окончательному решению. В истекшем периоде количество аттестованных рабочих мест (прошедших спецоценку условий труда) увеличилось более чем в 2 раза по сравнению с прошлым периодом. В первую очередь аттестуются рабочие места, при работе на которых предоставляются компенсации за неблагоприятные условия труда.

Остаются нерешенными вопросы по целевому финансированию проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в ряде районов. В связи с этим областная организация профсоюза после неоднократных обращений в адрес Департамента образования Вологодской области направляла письмо в Счетную палату Законодательного собрания Вологодской области, в КРУ Департамента финансов области.

Аналогичные обращения районных организаций были на уровне муниципальных образований. В адрес ряда территориальных организаций профсоюза (Бабушкинской, Белозерской, Череповецкой и др.) Вологодская областная организация профсоюза

направила рекомендательные письма по разрешению создавшейся проблемы и недопустимости отмены компенсационных выплат работникам по причине отсутствия аттестации рабочих мест (спецоценки по условиям труда). После длительных переговоров с Департаментом финансов и Департаментом труда и занятости области внесены изменения в постановление правительства Вологодской области от 29.04.2008 № 2099 «Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Была внесена поправка: исключена фраза «Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда».

Одна из острых проблем — назначение лиц, ответственных за электрохозяйство. Главным техническим инспектором труда разработана инструкция по обучению работников на 1-ю группу допуска и отправлена в территориальные организации.

В назначении лиц, ответственных за электрохозяйство, остаются проблемы в ряде учреждений Нюксенского, Кич-Городецкого, Череповецкого районов. В большинстве образовательных учреждений проведено обучение на 3-ю группу по электрической безопасности учителей физики и технического труда. По данным Департамента образования Вологодской области, в образовательных учреждениях региона имеются 903 ответственных за электрохозяйство. В настоящее время решается вопрос об обучении работников образовательных учреждений на 2–3-ю группы по электробезопасности (электротехнологический персонал) в АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования».

Вологодская областная организация профсоюза приняла участие в конкурсе «Безопасность труда в рисунках детей», который проводила Вологодская областная федерация профсоюзов. Главными целями конкурса были привлечение внимания к проблемам производственного травматизма и его профилактики начиная со школьной скамьи, формирование внимательного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения здоровья, пропаганда и изучение правил охраны труда, осмысление детьми понятий «охрана труда» и «безопасность труда», формирование у ребенка активной жизненной позиции относительно соблюдения техники безопасности как родителями, так и самим ребенком. Конкурс проводился в рамках Всемирного дня охраны труда.

В конкурсе приняли участие от организации Профсоюза работников образования 88 детей по возрастным группам: до 10 лет; 10–13 лет; 14–18 лет. В конкурсе приняли участие дети из Вашкинского, Верховажского, Вологодского, Вытегорского, Грязовецкого, Кадуйского, Череповецкого районов и г. Вологды. Все призовые места заняли представители от областной организации Профсоюза образования.



Подписание соглашения на 2015–2018 годы

Победители областных конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Вологодской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ» принимают участие в смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Вологодской областной федерации профсоюзов», где систематически занимают призовые места. Победитель областного конкурса **из Верховажья** заняла первое место в конкурсе ФНПР на звание лучшего уполномоченного и была награждена знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Материалы о работе нашей профсоюзной организации по охране труда освещались в периодическом издании ВОФП «Профсоюзная газета», информационном бюллетене «Защита», в информационном сборнике Вологодской областной организации профсоюза.

В целях оказания практической помощи главный технический инспектор принял участие в проведении семинаров в г. Калининграде и г. Архангельске.

В связи с реформированием законодательства по охране труда, введением федеральных законов от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда» роль общественного контроля за условиями труда еще более возрастает. Совершенствование административно-общественного контроля за условиями труда, информирование членов профсоюза о стремительно меняющемся законодательстве по охране труда, обучение профактива и руководителей образовательных организаций применению изменившихся нормативных и законодательных актов по охране труда — основные задачи технической инспекции труда на следующий отчетный период.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2015–2018 ГОДЫ

9. Условия и охрана труда

Стороны соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

9.1. Департамент образования:

9.1.1. Обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 ТК РФ.

9.1.2. В рамках ведомственного контроля за трудовым законодательством осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в подведомственных образовательных организациях.

9.1.3. Содействует созданию служб охраны труда в структуре Департамента образования, а также введению должности специалиста по охране труда в образовательных организациях, в которых численность работников превышает 50 человек.

9.1.4. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности, обобщает государственную отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

9.1.5. Ежегодно (не позднее 20 января) информирует территориальную организацию профсоюза о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственным организациям на выполнение мероприятий по ох-

ране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ), молока или равноценных пищевых продуктов и на компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

9.1.6. При разработке проекта областного бюджета на соответствующий год вносит предложение о ежегодном выделении средств на обеспечение безопасности образовательных организаций и охрану труда и здоровья работников и обучающихся в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых образовательными организациями, в размере не менее 0,2% суммы затрат на образовательные услуги на соответствующий календарный год.

9.1.7. Содействует использованию образовательными организациями в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможности возврата сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования

Российской Федерации на 2015 г. и на плановый период 2016 и 2017 гг.».

9.1.8. Организует обучение по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций.

Принимает участие в разработке нормативных правовых документов по охране труда, методических рекомендаций по охране труда и осуществляет методическое обеспечение деятельности служб охраны труда в подведомственных организациях.

9.1.9. Координирует деятельность подведомственных образовательных организаций, которые в соответствии с требованиями законодательства обязаны обеспечить за счет работодателей:

9.1.9.1. Выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, в размере не менее 0,2% суммы затрат на образовательные услуги ежегодно.

9.1.9.2. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

9.1.9.3. Организацию проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек.

9.1.9.4. Организацию обеспечения работников сертифицирован-

ными спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, а также обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с действующими нормами на работах, связанных с загрязнением.

9.1.9.5. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с ТК РФ, другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

9.1.10. Обеспечивает беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников образования.

9.1.11. Предлагает представителям профсоюза принять участие в комиссиях по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

9.1.12. Обеспечивает организацию обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда образовательных организаций через АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования».

9.1.13. Контролирует выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных настоящим Соглашением.

9.2. Профсоюз:

9.2.1. Содержит в штате технического инспектора труда, создает техническую инспекцию труда из числа внештатных технических инспекторов труда (старших уполномоченных по охране труда профсоюза), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций.

Осуществляет общественный контроль за соблюдением закон-

ных прав и интересов работников в области охраны труда.

9.2.2. Согласовывает нормативные правовые акты Департамента образования, содержащие требования охраны труда, и участвует в их разработке.

9.2.3. Содействует созданию общественных комитетов (комиссий) по охране труда, выборам уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

9.2.4. Организует обучение избранных уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда профсоюзных комитетов.

9.2.5. Оказывает помощь уполномоченным и внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) по охране труда профсоюзных организаций в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

9.2.6. Оказывает методическую и консультационную помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям, органам, осуществляющим управление в сфере образования, образовательным организациям в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий при проведении образовательного процесса.

9.2.7. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

9.2.8. Направляет технического инспектора труда профсоюза для участия в комиссии по расследованию групповых, тяжелых и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших на производстве с работниками образования.

9.2.9. Оказывает помощь органам управления образованием в обучении руководителей и специалистов по охране труда.

9.3. Руководителям образовательных организаций рекомендовано:

9.3.1. Ежегодно производить целевые отчисления на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на предоставление образовательных услуг в соответствии с требованиями статьи 226 ТК РФ. Включать их в план финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 г. и на плановый период 2016 и 2017 гг.».

9.3.2. Обеспечить создание и функционирование Системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 ТК РФ. Разработать Положение об организации работы по охране труда и осуществлять управление охраной труда в образовательных организациях.

9.3.3. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах.

9.3.4. Создать службу по охране труда в образовательных организациях в соответствии с требованиями статьи 217 ТК РФ. В организациях с численностью работников свыше 50 человек ввести должность освобожденного специалиста по охране труда; в организациях с численностью работников менее 50 человек эту обязан-

ность приказом руководителя возложить на одного из заместителей.

9.3.5. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов. Вести необходимую документацию на здания и сооружения в соответствии с требованиями нормативной документации.

9.3.6. Обеспечивать проведение за счет средств организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату личных санитарных книжек за счет средств работодателя.

В соответствии со статьями 213, 219 ТК РФ и Федеральным законом от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» проводить медицинские осмотры, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию, а также обязательную медицинскую вакцинацию работников образовательных организаций за счет средств работодателя.

9.3.7. Обеспечивать работников за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

Обеспечивать работников смывающими и обезвреживающими средствами на работах с неблагоприятными условиями труда в соответствии с действующими нормами.

9.3.8. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, имеющих противопоказания.

9.3.9. Проводить систематический контроль обеспечения безопасных условий трудового и образовательного процессов, состояния условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также правильности применения работниками и обучающимися средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.3.10. Обучать безопасным методам и приемам выполнения работ, проводить инструктаж по охране труда, организовывать прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда в установленные сроки.

9.3.11. Назначать лицо, ответственное за электрохозяйство. Обучать электротехнический, электротехнологический и неэлектротехнический персонал Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, проверять знания на получение группы допуска к работе в электроустановках (учителей физики, электротехники, технического труда, лаборантов и др.).

9.3.12. Обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля, общественного профсоюзного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.3.13. Предоставлять органам общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

9.3.14. Выполнять предписания (представления) органов государственного надзора и контроля, органов общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда; рассматривать и выполнять представления уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

9.3.15. Предусматривать участие технических инспекторов труда профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и с обучающимися при проведении образовательной деятельности. Представлять информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

9.3.16. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников, в том числе по оказанию первой доврачебной помощи, при возникновении таких ситуаций.

9.3.17. Обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.3.18. Осуществлять доплаты и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда в соответствии с коллективным договором.

9.3.19. Сохранять за работником средний заработок на время приостановки деятельности образовательной организации, приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника.

9.3.20. Ежегодно в ноябре (до составления финансово-хозяйственного плана на новый календарный год) заключать соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом.

9.3.21. Предоставлять доплаты уполномоченным для выполнения возложенных на них обязанностей не менее чем за 2 часа рабочего времени в неделю с оплатой по среднему заработку из стимулирующей части фонда оплаты труда.

9.3.22. Не применять меры дисциплинарного воздействия на уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов без согласия профсоюзного комитета.

9.4. Профсоюзные организации образовательных организаций:

9.4.1. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда.

9.4.2. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организуют их обучение.

9.4.3. Организуют проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

9.4.4. Участвуют в разработке Положения об организации работы по охране труда в образовательной организации.

9.4.5. Разрабатывают раздел коллективного договора «Охрана труда», ежегодно разрабатывают приложение к коллективному договору — соглашение по охране труда.

9.4.6. Принимают участие в проведении конкурсов, дней, месячников охраны труда.

9.4.7. Участвуют в проведении специальной оценки условий труда.

9.4.8. Обеспечивают реализацию права на сохранение за работником места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

9.4.9. Осуществляют защитные функции по соблюдению прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым

во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляют интересы членов профсоюза в органах государственной власти, в суде.

9.4.10. Согласовывают инструкции, программы проведения инструктажей (вводного и первичного на рабочем месте) по охране труда, перечни: должностей работников, которым бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства; должностей работников, которые должны иметь соответствующую группу допуска по электрической безопасности; производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.

9.4.11. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в оценке степени вины потерпевшего. В случаях несогласия с заключением комиссии по расследованию несчастного случая выносят решение данного вопроса на заседание профсоюзного комитета, который дает свою оценку степени вины потерпевшего с заполнением форменного заключения, направляемого в комиссию по расследованию данного случая.

9.4.12. В случаях ухудшения условий учебы и труда (отсутствия нормальной освещенности в классах, аудиториях, низкого температурного режима, повышенного уровня шума и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической безопасности технический инспектор труда или упол-

номоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации вправе вносить представление руководителю образовательной организации, в соответствующий орган управления образованием о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений.

9.5. Стороны Соглашения обязуются:

9.5.1. Организовывать и проводить семинары-совещания по охране труда для различных категорий работников образования.

9.5.2. Организовывать и проводить смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» и «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза», дни охраны труда, семинары, выставки по охране труда.

9.5.3. Организовывать и проводить комплексные, целевые проверки образовательных организаций по вопросам охраны труда с последующим заслушиванием отчетов руководителей этих организаций на заседаниях органов, осуществляющих управление в сфере образования, и выборных коллегиальных органов профсоюза.

9.5.4. Содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной безопасности.

9.5.5. Разрабатывать предложения в региональные комплексные и целевые программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья, а также по социальной защите работников образования.

Начальник
Департамента образования Вологодской области
Е.О. Рябова

Председатель
Вологодской территориальной (областной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
С.В. Павлушкова

_____ 2015 г.

_____ 2015 г.

Роль общественного контроля возрастает

Елена Булганина

Из опыта организации работы по охране труда в образовательных учреждениях Верховажского муниципального района.

Деятельность муниципальной системы образования по охране труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Она включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия. От эффективности ее осуществления во многом зависят успешность функционирования образовательных учреждений, качество образовательного процесса.

В условиях дефицита финансирования неизбежно возникают проблемы с организацией работы по охране труда. При этом мы отмечаем, что необходимая нормативная и законодательная база значительно улучшилась. Имеется разнообразная литература по теоретическим и практическим вопросам охраны труда. На уровне района разработаны и направлены в образовательные учреждения методические рекомендации по осуществлению деятельности по охране труда. Но средства на организацию этой работы ни региональный, ни муниципальный бюджеты в должном объеме не выделяют. Поэтому особенно актуальными становятся вопросы общественного контроля за созданием здоровых и безопасных условий, возрастает роль профсоюзных организаций по защите прав и интересов работников.



Е.В. Булганина,
председатель Верховажской районной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

В Верховажскую районную организацию профсоюза на сегодняшний день входят 20 первичных организаций, которые имеются во всех муниципальных учреждениях образования. В каждой организации назначены общественные уполномоченные по охране труда, на районном уровне избран старший уполномоченный, решен вопрос с оплатой их работы из стимулирующего фонда учреждений.

Районным комитетом профсоюза и профсоюзными комитетами на местах ежегодно разрабатываются планы мероприятий по охране труда, где определяются цели и задачи для каждого конкретного учреждения. Это обеспечивает системный и интегрированный подход к осуществлению данной деятельности.

Несмотря на дефицит выделяемых финансовых средств, мы пред-

принимаем определенные шаги для совершенствования работы. В условиях меняющегося законодательства важно обеспечить должный уровень знаний в вопросах охраны труда для всех без исключения работников учреждений. Для этого на районном уровне своевременно проводится обучение руководителей, профсоюзных лидеров, уполномоченных по охране труда с привлечением квалифицированных специалистов Областного комитета профсоюза, АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования». Обученные лица проводят соответствующую работу со всеми сотрудниками.

Профсоюзные организации совместно с администрациями образовательных учреждений разработали номенклатуру дел по охране труда, в которую включены положения, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, журналы и др. Организуется изучение нормативной документации и законодательных актов по охране труда на профсоюзных кружках, педчасках, групповых и индивидуальных консультациях. Налажена система проверки знаний по технике безопасности, разработаны соответствующие инструкции, проводятся обязательные инструктажи.

Администрация образовательных учреждений и профсоюзные комитеты согласовывают графики проведения инструктажей и содержание локальных актов. Эти действия имеют организационный

характер и не требуют значительных финансовых затрат, но от качества их проведения в значительной степени зависит результативность работы.

Немного труднее обеспечить оснащение учреждений современными системами противопожарной и транспортной безопасности, исправную и безопасную работу используемого в образовательном процессе оборудования, своевременный ремонт мебели, зданий и сооружений, необходимое количество средств индивидуальной и коллективной защиты, первичных средств пожаротушения и т.п. За последние три года из бюджета района выделялись средства на оборудование пожарных сигнализаций, системы «Стрелец-Мониторинг», приобретение тахографов на школьные автобусы и др. Но данную деятельность в полной мере нам не осуществить без привлечения внебюджетных средств.

Как показывает практика, большинство родителей и обществен-

ность заинтересованы в действенном обеспечении реальной безопасности учебного процесса и с пониманием относятся к требованиям соблюдения норм безопасности в учебных учреждениях. Уполномоченные по охране труда вместе с классными руководителями являются инициаторами мероприятий с родителями и представителями предприятий малого бизнеса, цель которых — улучшение безопасных условий организации образовательного процесса.

Большое значение имеет профилактическая работа. С целью предупреждения производственного травматизма профсоюзные комитеты с участием уполномоченных по охране труда и администраций образовательных учреждений осуществляют систему мероприятий. Это проведение лекций, бесед и практических занятий по профилактике травматизма, контроль за состоянием рабочих мест и территории муниципальных образовательных учре-

ждений, контроль за соблюдением работниками требований безопасности и гигиены труда и др.

С целью предупреждения профессиональных заболеваний проводятся следующие мероприятия: ежегодное прохождение медицинских осмотров, оздоровление работников и членов их семей в санаториях и детских лагерях, вакцинация в период эпидемии гриппа, контроль за соблюдением санитарно-гигиенического режима (проветривание и влажная уборка). Во всех учреждениях оформлены уголки по охране труда, созданы комиссии, которые рассматривают вопросы нарушения правил охраны труда работниками, определяют их причины, разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Профсоюзные комитеты проводят мероприятия по привлечению сотрудников к здоровому образу жизни. За последние годы уровень заболеваемости среди взрослых и детей значительно снизился, сократилось количе-



Сдача зачета по пожарной безопасности в детском саду № 2 «Солнышко»

ство случаев травматизма на производстве.

Эффективная работа по охране труда невозможна без осуществления социального партнерства на всех уровнях. Оно начинается с подписания соглашений и коллективных договоров, в которых важное место занимает раздел охраны труда. Эти нормативные акты стали действенным инструментом повышения уровня социально-трудовых прав и гарантий работников, который позволяет добиваться реальных результатов. Стороны постоянно осуществляют анализ выполнения соглашений. Два раза в год на заседаниях районного комитета профсоюза, на совещаниях руководителей ОУ рассматриваются данные вопросы. Регулярно проводятся семинары, консультации, на которых рассматриваются проблемы совершенствования работы по охране труда. На основе анализа разработана и реализуется районная программа «О мерах улучшения работы по охране труда на 2015–2017 гг.», составляются планы работы по охране труда учреждений.

В штате БУ СО ВМР «Центр информационно-методического, материально-технического и финансово-экономического обеспечения образовательных учреждений» имеется специалист, курирующий вопросы по обеспечению безопасности образовательного процесса. В рамках сотрудничества удается положительно решить многие принципиальные вопросы: в штатные расписания учреждений введены должности электриков, назначены лица, ответственные за электрохозяйство, работодатели в системе организуют обучение по электробезопасности, противопожарной безопасности, теплобезопасности.

Важная роль в достижении качества работы по охране труда отводится общественному контролю. В целях осуществления систематического контроля за соблюде-



Н.В. Головкина, победитель областного конкурса ВоФП и ФНПР на звание «Лучший уполномоченный»

нием законодательства по охране труда на каждом рабочем месте на общественных началах привлекаются старший уполномоченный по охране труда, уполномоченные в образовательных организациях, которые работают под руководством профсоюзных комитетов. Они обследуют состояние безопасности труда на рабочих местах, контролируют соблюдение законодательства о рабочем времени и времени отдыха, своевременность обеспечения работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, рассматривают заявления и жалобы, с которыми к ним обращаются члены профсоюза.

Председатели первичных организаций проводят плановые тематические проверки, осуществляют оперативный контроль за изданием приказов по личному составу, ведением личных дел, трудовых книжек и др. Уполномоченными по охране труда за 2014 г. проведено более 40 проверок, по результатам которых составлены предписания об устранении нарушений. Большинство (85%) нарушений исправляется в ходе проверок.

В целях активизации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда ежегодно проводятся конкурсы среди уполномоченных. Представители района участвовали во всех областных конкурсах. В 2014 г. уполномоченный МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Солнышко» **Н.В. Головкина** стала победителем областного этапа конкурса и была направлена на всероссийский, где также заняла 1-е место. В 2015 г. уполномоченный МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 6 «Лесная сказка» **Е.К. Васильева** заняла 2-е место в области.

Одним из критериев эффективности работы по охране труда является готовность учреждений к работе в осенне-зимний период. Ежегодно в районе организуется проверка по данному направлению. В общеобразовательных учреждениях существует трехступенчатая система административно-общественного контроля состояния безопасности рабочих мест и их готовности к новому учебному году. Первую осуществляют учителя-предметники, вторую — уполномоченный по охране труда, третью — директор и председатель профкома. Это позволяет повысить ответственность всех работников за соблюдение стандартов безопасного труда, обеспечить исполнение правил, норм и инструкций. На протяжении последних трех лет все образовательные учреждения принимаются к новому учебному году в установленные сроки.

Анализируя работу по охране труда, мы видим и ряд проблем, которые требуют оперативного решения. Это в первую очередь изыскание средств на проведение специальной оценки условий труда, совершенствование материальной базы учреждений, поиск современных эффективных форм работы по профилактике профзаболеваний и предупреждению травматизма.

Организация работы комиссии по охране труда

О.А. Меньшикова, председатель комиссии по охране труда МОУ ДОД «Дворец творчества детей и молодежи», г. Вологда

В муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Дворец творчества детей и молодежи» на паритетной основе создана комиссия по охране труда из числа представителей администрации и профкома. В своей работе члены комиссии руководствуются локальными актами, утвержденными директором учреждения.

Комиссия работает уже длительное время, она оперативно вскрывает недостатки, принимает меры по их устранению и в конечном счете улучшает условия труда сотрудников. Целью работы комиссии по охране труда является организация сотрудничества работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда в образовательном учреждении.

Комиссия по охране труда в учреждении принимает участие в разработке программ совместных действий на основе предложений членов комиссии, профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработке раздела коллективного договора «Охрана труда» и соглашений об охране труда.

При проведении внешкольных мероприятий с учащимися (экскурсий, поездок, выходов в музеи, туристических слетов, дней здоровья и т.д.) комиссия создает, согласует с руководителем учреждения локальные акты и доводит их содержание до сведения коллектива и обучающихся.

Важным направлением в системе организации охраны труда во Двор-

це творчества детей и молодежи является контролирование состояния охраны труда на рабочих местах.

В учреждении создаются условия для прохождения периодических, углубленных медосмотров, диспансеризации, вакцинации, осуществляется обязательное социальное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболеваний, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Также технический персонал обеспечивается по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, моющими и чистящими средствами.

В течение года комиссией совместно с уполномоченным по охране труда от профсоюзного комитета и инженером по охране труда проведено восемь проверок. По итогам проверок нарушений не выявлено.

Большое значение в работе комиссии имеют вопросы соблюдения требований к режиму образовательного процесса, расписанию занятий, к воздушно-тепловому режиму и освещению в учебных помещениях.

Нужно отметить, что комиссия учреждения принимает действенное участие в разработке документации по охране труда в соответствии с нормативно-правовыми документами, в обновлении инструкций, составлении и подготовке перспективного плана по проведению специальной оценки условий труда.

Все члены комиссии прошли подготовку на курсах по охране труда в установленном порядке на базе учебного центра с выдачей удостоверений.



В целях повышения уровня защищенности разработан паспорт безопасности учреждения.

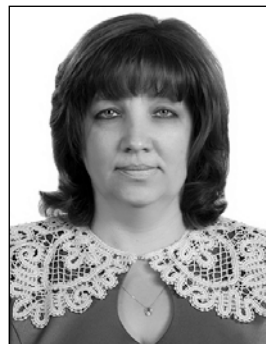
В образовательном учреждении для обеспечения необходимых мер по сохранению жизни и здоровья 2 раза в год проводятся инструктажи по технике безопасности с сотрудниками и обучающимися, контролируется поведение обучающихся с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма. Осуществляется проверка эвакуационных выходов, средств пожаротушения. В каждом кабинете имеются уголки безопасности. Перед массовыми мероприятиями, экскурсиями и выездами на соревнования, конкурсы обучающиеся проходят внеплановые инструктажи. Особое внимание уделяется безопасности при организации перевозок детей автобусом.

Традиционно в сентябре в учреждении проходит Неделя безопасности. Педагоги совместно с инспекторами ГИБДД и сотрудниками ВОО ВДПО проводят профилактические мероприятия по правилам дорожного движения и правилам пожарной безопасности.

Дворец творчества детей и молодежи стал лауреатом областного смотра-конкурса «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников», а также победителем городского конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди бюджетных организаций.

Планомерная и системная работа дает положительные результаты

Н.С. Кузнецова, заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам Грязовецкого политехнического техникума



Представителем системы профессионального образования в Грязовецком районе Вологодской области является бюджетное профессиональное образовательное учреждение среднего профессионального образования Вологодской области «Грязовецкий политехнический техникум».

Одним из важных направлений деятельности администрации и профсоюзного комитета техникума является систематическая работа по охране труда и здоровья работников и студентов, которая основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, законах Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», «Об образовании в РФ» и иных нормативных документах.

Основные обязанности работодателя и профкома закреплены в коллективном договоре, разработкой которого занималась творческая группа под руководством директора техникума **А.С. Маслова** и председателя профкома **Л.В. Беловой**.

Предметом коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и оплаты, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, а также гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

В соответствии с Трудовым кодексом и коллективным договором работодатель обеспечивает право работников техникума на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

Со всеми поступающими на работу проводятся обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

Работники обеспечиваются специальной одеждой и обувью в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.

Проводится работа по аттестации рабочих мест (специальной оценке условий труда), утверждаются

инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома. В техникуме действует комиссия по охране труда, в которую входят члены профсоюзного комитета.

Все работники техникума ежегодно проходят медицинский осмотр, и в соответствии с графиком БУЗ ВО «Грязовецкая центральная районная больница» проводится диспансеризация работников и студентов. Медицинский работник ведет контроль за соблюдением сроков вакцинации сотрудников и студентов в соответствии с Национальным календарем прививок, а также проводит профилактические прививки.

Администрацией техникума и профсоюзным комитетом ежегодно подписывается соглашение по охране труда, которое включает мероприятия, сроки их выполнения, ответственных и ожидаемую социальную эффективность. В соглашение включаются следующие мероприятия: организация обучения и проверки знаний по охране труда работников; организация обучения и проверки правил электробезопасности электротехнического персонала; организация и проведение медицинских осмотров; организация и проведение проверки сопротивления изоляции электроустановок и заземления оборудования; организация планово-предупредительного ремонта электрооборудования; косметический ремонт кабинетов и лабораторий техникума к новому учебному году; ремонт пожарных водопроводов; приобретение методической литературы и наглядных пособий по охране труда. Выполнение соглашения ежегодно анализируется на общем собрании трудового коллектива, составляется акт выполнения, определяются основные направления работы на следующий год.

Для выполнения коллективного договора и соглашения по охране труда администрация техникума использует не только финансовые возможности за счет бюджетного финансирования и внебюджетных средств техникума, но и изыскивает другие возможности. В 2015 г. директор **А.С. Маслов** обратился с заявлением и предоставил пакет документов в Вологодское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации на оказание государ-

ственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. И вопрос был решен положительно. В соответствии с приказом Вологодского регионального отделения Фонда социального страхования Грязовецкому политехническому техникуму разрешено направить определенную сумму на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование.

На основании коллективного договора разрабатываются локальные акты и другие нормативные документы техникума. Положение об организации работы по охране труда определяет основные направления работы: контроль за соблюдением законодательства и других нормативных актов по охране труда; оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации образовательного процесса; организация профилактической работы по снижению травматизма; проведение инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда для работников техникума. В данном Положении закреплена организационная структура службы охраны труда и в соответствии с этим разработаны должностные обязанности по охране труда для всех ответственных лиц.

Приказом директора техникума «Об охране труда и соблюдении правил техники безопасности» ежегодно назначаются лица, ответственные за выполнение мероприятий по охране труда на учебный год.

Инженер по охране труда осуществляет проверку на наличие и правильность ведения документации по охране труда и технике безопасности в соответствии с приказом и при необходимости составляет предписание о выявленных нарушениях требований охраны труда с установлением сроков устранения. В соответствии с планом-графиком, утвержденным директором техникума, проводится специальная оценка условий труда на рабочих местах.

В учебных кабинетах оформляется «Уголок по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности», где размещаются инструкция по охране



Подписание коллективного договора. Директор политехникума А.С. Маслов и председатель профкома Л.В. Белова

труда, памятка для обучающегося, порядок действия при возникновении пожара.

Грязовецкий политехнический техникум стал первым среди непрофильных образовательных организаций Вологодской области, внесенных в реестр обучающих центров по образовательным программам в сфере охраны труда. Проведено обучение четырех педагогических работников техникума в ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по программе для членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций. С 2014 г. в Грязовецком техникуме обучение по программе «Охрана труда для групп смешанного состава» прошли 330 работников различных сфер Грязовецкого муниципального района.

Профсоюзный комитет техникума занимается организацией физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, организуя участие в спартакиаде среди работников учреждений образования Грязовецкого муниципального района и медицинских работников. Техникум выставлял команды на соревнования по стрельбе, плаванию, волейболу, шахматам, шашкам и дартсу, на туристический слет и на семейную спортивную эстафету «Здоровая семья — здоровая нация!».

Коллективным договором предусмотрено 1 раз в месяц оплачивать работникам техникума, являющимся членами профсоюзной организации техникума, посещение бассейна в спортивном комплексе «Атлант» (1 час) за счет средств образовательного учреждения.

Планомерная и системная работа всех сотрудников техникума в сфере охраны труда и техники безопасности дает положительные результаты.

Важными показателями совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета техникума являются отсутствие несчастных случаев на производстве, отсутствие заявлений и жалоб работников техникума по вопросам нарушений законодательства по охране труда в контролирующие органы и, что не менее важно для здоровья человека, наличие положительного психологического климата и доброжелательного отношения в коллективе.



Практические занятия электриков в лаборатории

Вопросы охраны труда в коллективных договорах образовательных организаций

В.А. Гуляева, заведующая юридическим отделом Вологодской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Охрана труда — это понятие сложное и многогранное, включающее в себя целый ряд институтов, элементов и механизмов: безопасность и гигиену труда, досрочное назначение пенсий по старости и обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, режимы труда и отдыха, профессиональную подготовку кадров, медицинское обеспечение и др.

Обеспечение гарантий безопасности жизнедеятельности работников в процессе трудовой деятельности является одной из важных функций государственных органов власти, работодателей и профсоюзов.

От имени государства Трудовым кодексом РФ определены основные направления в области охраны труда, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда работников.

В сфере образования Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в п. 3 ст. 28 к компетенции каждой образовательной организации относится «создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников образовательной организации».

В настоящее время выработана достаточно прочная система управления охраной труда со стороны государства, работодателей и профсоюзов, которая

закреплена в законодательных, нормативно-правовых и локальных актах.

Трудовой кодекс РФ значительно повысил необходимость регулирования вопросов в сфере охраны труда путем заключения коллективных договоров и соглашений.

В деятельности Вологодской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ одним из приоритетных направлений стала работа по организации профсоюзного контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников в образовательных организациях.

Вологодская городская организация профсоюза насчитывает 111 первичных профсоюзных организаций, среди них: 38 средних общеобразовательных учреждений, 65 детских дошкольных образовательных учреждений, пять учреждений дополнительного образования, три иные образовательные организации.

В 2013 г. вопросу охраны труда было посвящено специальное заседание Президиума горкома профсоюза, на котором была заслушана информация о состоянии охраны труда работников в образовательных организациях и предложен план мероприятий на ближайшее время по организации профсоюзного контроля по вопросам охраны труда.

В рамках социального партнерства вопросы улучшения условий



и охраны труда закрепляются в территориальном Отраслевом соглашении по муниципальным организациям сферы образования г. Вологды на 2015–2018 гг., заключенном между администрацией г. Вологды и Вологодской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, и в коллективных договорах образовательных организаций.

В соответствии со ст. 40 ТК РФ заключение коллективного договора является обязательным для каждого трудового коллектива независимо от его численности. Коллективный договор является инструментом повышения уровня социально-трудовых прав и гарантий работников.

В настоящее время во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, в которых предусмотрен

раздел, посвященный охране труда и здоровья работников. В этом разделе сформулированы обязанности и работодателя, и профсоюза, содержится перечень мероприятий по охране труда.

Учитывая, что данный документ имеет силу локального нормативного акта — закона для образовательного учреждения, необходимость его заключения связана с реализацией прав и интересов не только трудового коллектива, но и работодателя (его представителя — руководителя).

Инициатором проведения коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора вправе выступить любая из сторон.

Обычно профсоюзный комитет направляет предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров работодателю, который обязан вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения. Работодатель направляет инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

Создание комиссии оформляется приказом руководителя учреждения и решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет разрабатывает проект коллективного договора на основе макета коллективного договора (разрабатывается юридической службой Вологодского горкома профсоюза), а представители работодателя лишь редактируют представленный проект.

Трудовой кодекс дает представителям сторон практически свободу решения вопросов о сроках, месте и порядке проведения коллективных переговоров.

Практика показывает, что работа комиссии эффективнее и переговоры идут быстрее и успешнее в тех учреждениях, где представители сторон составили график переговорного процесса и спланировали повестку дня заседаний комиссии.

Для формирования мероприятий раздела коллективного договора «Охрана труда и здоровья» используются нормы законодательных и иных нормативных правовых актов, а также Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015–2017 гг., Отраслевое соглашение по государственным организациям сферы образования Вологодской области на 2015–2018 гг., территориальное Отраслевое соглашение по муниципальным организациям сферы образования г. Вологды на 2015–2018 гг. по обеспечению прав работников на сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

В разделе «Охрана труда и здоровья» устанавливаются обязательства сторон — работодателя и профсоюза — в сфере охраны труда.

Например, согласно коллективному договору МОУ «Средняя общеобразовательная школа № ...» работодатель берет на себя следующие обязательства в области охраны труда:

«9.1.1. Ежегодно производить целевые отчисления на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2% от сумм затрат на предоставление образовательных услуг в соответствии с требованиями ст. 226 ТК РФ, включая их в план финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата сумм страховых взносов (до 20%)

на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 01.12.2014 № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 г. и на плановый период 2016 и 2017 гг.».

9.1.2. Создать службу по охране труда в образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ (в организациях с численностью работников свыше 50 человек вводится должность освобожденного специалиста по охране труда; в учреждениях с численностью работников менее 50 человек эта обязанность приказом руководителя возлагается на одного из заместителей).

9.1.3. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов. Своевременно обеспечивать проведение технической инвентаризации зданий и сооружений. Вести необходимую документацию на здания и сооружения в соответствии с требованиями нормативной документации.

9.1.4. Создать соответствующие условия труда на каждом рабочем месте.

9.1.5. Обеспечивать за счет средств организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату личных санитарных книжек за счет средств работодателя.

В соответствии со ст. 213, 219 ТК РФ и Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" проводить медицинские осмотры, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию, а также обязательную медицинскую вакцинацию работников образовательных учреждений за счет средств работодателя.

9.1.6. Обеспечивать работников за счет средств учреждения организации сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

Обеспечивать работников средствами и обезвреживающими средствами на работах с неблагоприятными условиями труда в соответствии с действующими нормами.

9.1.7. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, имеющих противопоказания.

9.1.8. Не допускать работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) или при наличии у них противопоказаний.

9.1.9. Проводить систематический контроль за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, состояния условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также правильности применения работниками и обучающимися средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.1.10. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах.



Обсуждение изменений в законодательстве об охране труда с главным техническим инспектором В.Н. Чистяковым

9.1.11. Обучать безопасным методам и приемам выполнения работ, проводить инструктаж по охране труда, организовывать прохождение работником стажировки на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда в установленные сроки.

9.1.12. Назначать лицо, ответственное за электрохозяйство. Обучать электротехнический, электротехнологический и неэлектротехнический персонал правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, проверять знания на получение группы допуска к работе в электроустановках (учителей физики, электротехники, технического труда, лаборантов и др.).

9.1.13. Обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля, общественного профсоюзного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.1.14. Предоставлять органам общественного профсоюзного

контроля за соблюдением требований охраны труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

9.1.15. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников, в том числе по оказанию первой доврачебной помощи, при возникновении таких ситуаций.

9.1.16. Организовать обучение работников и проверку знаний требований охраны труда, обеспечивать повышение квалификации работников службы охраны труда в установленные сроки.

9.1.17. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

9.1.18. Выполнять предписания (представления) органов государственного надзора и контроля, органов общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда; рассматривать и выполнять представления уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

9.1.19. Обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.1.20. Предоставлять доплаты уполномоченным для выполнения возложенных на них обязанностей не менее чем за 2 часа рабочего времени в неделю с оплатой по среднему заработку из стимулирующей части фонда оплаты труда.

9.1.21. Осуществлять доплаты и компенсации работникам за работу с вредными и опасными условиями труда.

9.1.22. Сохранять за работником средний заработок на время приостановки деятельности образовательной организации, приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника.

9.1.23. Ежегодно в ноябре (до составления плана финансово-хозяйственной деятельности на новый календарный, финансовый год) заключать соглашение по охране труда между работодателем и профсоюзным комитетом».

Неотъемлемой частью коллективного договора стали приложения к нему:

- соглашения по охране труда, определяющие комплекс мероприятий, направленных на профи-

лактику травматизма и заболеваемости среди работников, подготовку учреждений к новому учебному году;

- перечни профессий и должностей работников организаций, которым в связи с вредными условиями труда предоставляются дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, доплаты в размере 12% должностного оклада;

- нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств и др.

Городская организация, в том числе и первичные профсоюзные организации, осуществляют общественный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, в том числе и в области охраны труда.

Президиум городской организации профсоюза и первичные профсоюзные организации систематически осуществляют анализ выполнения условий соглашения и коллективных договоров и не реже 1 раза в год заслушивают информацию на заседаниях профкома, пленумах и профсоюзных собраниях.

Анализируя информацию о выполнении коллективных договоров, материалы проверок, прово-

димых профсоюзом, видно, что образовательными организациями допускаются нарушения:

- обязательства по охране труда выполняются работодателем в пределах 85% от установленного в коллективном договоре;

- допускается формальный подход руководителей к проведению специальной оценки условий труда — в 2013–2015 гг. в образовательных учреждениях прошли специальную оценку условий труда около 50% рабочих мест;

- работодатели, взяв на себя обязательства в области охраны труда, не всегда в полном объеме выполняют их, чем нарушают условия коллективного договора.

Например: нарушение порядка обеспечения работников специальной одеждой и обувью, индивидуальными средствами защиты; снижение размера выплат работающим во вредных условиях труда; отсутствие или нарушение сроков проведения специальной оценки условий труда; неумение использовать дополнительные источники финансирования путем возврата сумм страховых взносов из Фонда социального страхования и т.д.

Основной причиной невыполнения обязательств в области охраны труда является недостаточность финансирования мероприятий по охране труда.

Главным звеном общественного контроля за охраной труда в организациях являются уполномоченные по охране труда, которые осуществляют деятельность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами.

Во всех первичных профсоюзных организациях города уполномоченные по охране труда избираются на профсоюзном собрании и, как правило, входят в состав профсоюзного комитета. Ими не реже 1 раза в месяц проводятся рейды, смотры по состоянию охраны труда на рабочих местах, по оконча-



Программа «Здоровье» в действии!

нии которых составляются представления.

Кроме того, во всех образовательных организациях созданы комиссии по охране труда, в которые входят уполномоченные по охране труда либо председатели первичных профсоюзных организаций.

Уполномоченные по охране труда участвуют в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, проверке знаний работников по охране труда, участвуют в разработке должностных инструкций по охране труда, соглашения по охране труда и др.

Из числа уполномоченных по охране труда образовательных организаций избран старший уполномоченный по охране труда, который координирует работу уполномоченных по указанному направлению.

Невозможно эффективно проводить деятельность профсоюза по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников без серьезной теоретической и практической подготовки профсоюзного актива. В рамках программы Школы профсоюзного актива не реже 1 раза в три года уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций совместно с Вологодским институтом развития образования проходят обучение по вопросам охраны труда, по окончании которого выдаются удостоверения о прохождении курса обучения.

В целях совершенствования пропаганды вопросов охраны труда, обобщения и распространения лучшего опыта работы организаций первичные профсоюзные организации города ежегодно принимают участие в областных и городских конкурсах на лучшего уполномоченного по охране труда, на лучшую организацию работы по охране труда, на лучший кол-



Председатель первички МДОУ № 105 А.Н. Суворова передает олимпийский огонь

лективный договор. И, как правило, результат участия в конкурсах всегда положительный, первичные профсоюзные организации города занимают первые и вторые места.

Особое место в системе контроля вопросов охраны труда занимает проверка готовности образовательных организаций к новому учебному году. В состав городской комиссии по приемке образовательных организаций ежегодно включаются представители Президиума горкома профсоюза, которые совместно с государственными службами надзоров осуществляют проверку готовности организаций к началу образовательного процесса.

Профсоюзные организации совместно с работодателями проводят профилактическую работу по предупреждению травматизма и заболеваемости среди работников, используя при этом разнообразные методы.

Во-первых, это информационная работа: периодические и внеплановые инструктажи, обучение и проверка знаний по охране труда, наглядная агитация (листовки, уголки по охране труда, периодическая печать), встречи со специалистами здравоохранения.

Во-вторых, контроль за своевременным прохождением за счет средств организаций медицинских осмотров работников, обучение и сдача зачетов по санитарному минимуму.

В-третьих, пропаганда здорового образа жизни путем участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях, оздоровления в учреждениях санаторного типа, занятий физической культурой.

Понимая социальную значимость реализации условий коллективных договоров и соглашений в сфере охраны труда, каждый работник понимает, что решаются важные и непростые задачи по защите прав и законных интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в образовательных организациях.

Профсоюзными органами совместно с работодателями сделано немало в области охраны труда. За каждым принятым документом или проведенным мероприятием стоит огромная работа большого количества работников образования, которые на общественных началах осуществляют профсоюзный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в образовательных организациях.

Забота о людях — залог успешности любого учреждения

*Е.М. Ямова, директор МОБУ ДОД «Дом детского творчества г. Великий Устюг»
А.С. Попович, председатель профсоюзной организации*

Настоящие свойства человека обнаруживаются лишь тогда, когда наступает время проявить, доказать их на деле.

Л. Фейербах

Последние годы — это годы обновления, изменения, улучшения системы образования, годы реализации федерального проекта модернизации образования. Профсоюзная организация и администрация учреждения являются партнерами в достижении наилучших результатов работы МОБУ ДОД «ДДТ г. Великий Устюг». Уровень развития партнерских отношений между администрацией учреждения и профсоюзной организацией всегда был и остается высоким. Стиль отношений — сотрудничество и взаимовыручка.

Сегодня администрация понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами, и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства. Поэтому социальное партнерство является основой успешного решения возникающих проблем как в социальной, так и в производственной сфере.

В своем партнерстве мы стремимся к тому, чтобы наша деятельность была открытой, прозрачной, доступной для всех участников образовательного процесса. С этой целью наряду с информацией о работе учреждения на официальном сайте Дома детского творчества размещена страница о деятельности профсоюзной организации.

Партнерские отношения администрации и профсоюза направ-

лены на обеспечение прав работников, создание условий для безопасного труда, объективность оценки труда. Мы вместе работаем над тем, чтобы **создать своим работникам комфортные условия труда**, чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности.

*Тот, кто не смотрит вперед,
оказывается позади.*

Д. Герберт

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в МОБУ ДОД «ДДТ г. Великий Устюг», является коллективный договор. Коллективный договор — это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности и вопросы социальной поддержки. Сегодня от содержания коллективного договора во многом зависят социальные гарантии каждого работника и в конечном итоге деловой настрой всего коллектива.

Заключение коллективного договора оказывает положительное

влияние на мотивацию труда. Люди трудятся с большей отдачей, когда видят, что руководитель считается с их мнением и интересами, а не воспринимает их простыми «винтиками» в большом производственном механизме. Наличие коллективного договора — признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале. В процессе работы над проектом у руководителя появляется уникальная возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников. Заключение коллективного договора помогает наладить деловые партнерские отношения работодателя с профсоюзом.

В первую очередь в коллективном договоре мы определяем конкретную форму участия работников в управлении учреждением и предусматриваем порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

В Доме детского творчества разработан и утвержден перечень приложений, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора:

1. Положение о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора.

2. Положение о порядке ведения коллективных переговоров



Заседание комиссии по охране труда

между работниками и работодателем по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений).

3. Регламент работы комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора.

4. Правила внутреннего трудового распорядка.

5. Положение об оплате труда работников МОБУ ДОД «ДДТ г. Великий Устюг».

6. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам.

7. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск.

8. Перечень профессий и должностей работников учреждений и организаций образования, которым в связи с вредными условиями труда предоставляется дополнительный отпуск.

9. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

10. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики.

11. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обез-

вреживающих средств, порядок и условия их выдачи.

12. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами.

13. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений Вологодской области длительного отпуска сроком до одного года.

14. Соглашение по охране труда в образовательном учреждении.

15. Положение об аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

16. Положение об аттестационной комиссии и порядке аттестации заместителей руководителя и лиц, претендующих на должность заместителя руководителя, на соответствие занимаемой должности.

17. Положение о выплате материальной помощи работникам.

18. Положение о премировании работников.

Охрана труда — одна из приоритетных задач в учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и работников. Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. В соответствии с Федеральным законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях» ежегодно между администрацией и профсоюзной орга-

низацией заключается соглашение по охране труда администрации (работодателя) и профсоюзного комитета МОБУ ДОД «ДДТ г. Великий Устюг», которое определяет мероприятия, направленные на создание благоприятных и безопасных условий труда, проведения учебно-воспитательного процесса. По данному соглашению администрация ежегодно отчитывается перед трудовым коллективом.

Ежегодно увеличивается финансирование по вопросам охраны труда (в 2013 г. израсходовано 147,450 тыс. руб., в 2014 г. — 177,250 тыс. руб.).

В соответствии с соглашением на 2015 г. проффинансированы мероприятия по охране труда:

1) медицинский осмотр — 41,825 тыс. руб.;

2) обучение санитарно-гигиеническому минимуму — 21,450 тыс. руб.;

3) обучение пожарно-техническому минимуму — 2,0 тыс. руб.;

4) специальная оценка условий труда — 48,0 тыс. руб.;

5) средства индивидуальной защиты — 5,0 тыс. руб.;

6) другие мероприятия — 364,657 тыс. руб.

Общие затраты на охрану труда составили 538,932 тыс. руб. при плане 450,541 тыс. руб. Затраты на одного работающего составили 15 398,0 руб.

Источниками финансирования являются средства муниципального бюджета — 104 275,0 руб.; средства фонда социального страхования — 7326,80 руб.; привлеченные средства и средства от предпринимательской деятельности — 427 294,0 руб.

В феврале 2015 г. в учреждении была завершена специальная оценка условий труда. Всего было аттестовано 40 рабочих мест. В процессе проведения процедуры было выявлено, что на некоторых рабочих местах недостаточно освещения. Это замечание было устранено: произведена замена светильников на общую сумму 90 тыс. руб.

Профсоюзная организация учреждения одним из основных направлений своей деятельности

считает осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В учреждении созданы и работают комиссии, в состав которых в обязательном порядке входят члены профсоюзного комитета:

- комиссия по охране труда;
- комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- комиссия по техническому осмотру здания и сооружений учреждения;
- комиссия учреждения по тарификации;
- комиссия по аттестации педагогических работников;
- комиссия по социальному страхованию, которая осуществляет контроль за своевременностью прохождения медицинских осмотров сотрудниками и перечислением денежных средств на данное мероприятие;
- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда;
- рабочие группы по подготовке локальных нормативных правовых актов, программ, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

*В преодолении трудностей
улыбка имеет больше силы,
нежели вздохи.*

Народная мудрость

Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности. Для обеспечения безопасных условий труда и выполнения мероприятий, направленных на улучшение условий труда в учреждении, и как важнейшее дополнение к коллективному договору разработана и утверждена комплексная программа «Здоровье — это жизнь» на 2012–2015 гг.

Программа «Здоровье — это жизнь» является частью основной воспитательной программы МОБУ ДОД «ДДТ г. Великий Устюг», которая реализует цели социально-педагогического направления. Данная программа является комплексной, общекультурной, направленной на формирование привычек здорового образа жизни; по форме организации — общедоступной, массовой; по времени реализации — длительной.

Самое ценное, что есть у человека, — это жизнь, а самое ценное в его жизни — здоровье, за которое бороться всеми силами становится не только актуально, но и экономически необходимо. Условия, когда болеть было выгоднее, чем работать, ушли в прошлое. И администрация учреждения это хорошо понимает.

Программа «Здоровье — это жизнь» объединяет и согласовывает работу по формированию здорового образа жизни всех участников учебно-воспитательного процесса: педагогического коллектива и обслуживающего персонала, обучающихся, их родителей, социальных институтов города. Она охватывает многие вопросы специальной подготовки, санитарии, гигиены и туризма, закаливания, борьбы с вредными привычками, досуга.

В программе представлены: цели и задачи; факторы риска, влияющие на состояние здоровья людей и реализацию программы; стратегия воспитания культуры здорового образа жизни; принципы реализации программы.

Содержание программы включает в себя задачи, мероприятия, эффективность реализации, планируемые результаты по следующим блокам:

- блок 1. «Здоровье + безопасность»;
- блок 2. «Здоровье + просвещение»;
- блок 3. «Здоровье + образование»;
- блок 4. «Здоровье + комфорт»;
- блок 5. «Здоровье + традиции».

*Если это возможно,
это уже сделано,
если это невозможно,
это будет сделано.*

Ш. Колонн

Работа по охране труда в МОБУ ДОД «ДДТ г. Великий Устюг» соответствует установленным государственным нормативным требованиям законодательства. Основным показателем хорошей работы служит отсутствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Учреждение неоднократно принимало участие в различных смотрах-конкурсах:

2011 г. — участник регионального смотра-конкурса «Лучший профсоюзный уголок» — благодарность Вологодского обкома Профсоюза работников народного образования и науки;

2013 г. — участник областного смотра-конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» — диплом Департамента труда и занятости населения Вологодской области;

2014 г. — лауреат областного смотра-конкурса «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работника» — диплом Департамента труда и занятости населения Вологодской области.

Целенаправленная и комплексная работа в области охраны труда положительно влияет на показатели эффективности деятельности учреждения, повышение качества предоставляемых образовательных услуг. Таким образом, в учреждении создана и эффективно функционирует система охраны труда и безопасности.

Мы считаем, что главный результат работы — это отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов: по соблюдению санитарно-гигиенических норм; по пожарной безопасности; по охране труда; по соблюдению природоохранного законодательства.

Главное, чтобы работники учреждения знали, что они трудятся в организации, где жизнь, здоровье, труд находятся под надежной защитой.

Организация проведения специальной оценки условий труда

И.В. Пуляева, специалист по охране труда МОУ ДОД «Дворец творчества детей и молодежи»



С 1 января 2014 г. вместо аттестации рабочих мест всем работодателям нужно провести специальную оценку условий труда. По ее результатам устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, а также гарантии и компенсации сотрудникам, которые работают во вредных или опасных условиях труда.

В соответствии со ст. 3 Закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда — это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также определению уровня их воздействия на работника.

Как и аттестация рабочих мест, специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем 1 раз в пять лет (ст. 8 За-

кона № 426-ФЗ). При этом результаты проведенной ранее аттестации действительны.

Администрация МОУ ДОД «Дворец творчества детей и молодежи» начала проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с 2012 г. В 2015 г. провели специальную оценку условий труда на восьми рабочих местах. Всего аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда проведены на 35 рабочих местах. По результатам проведения специальной оценки условий труда все рабочие места отнесены к классу 2 (допустимый). Для систематизации этой работы отделом охраны труда разработан алгоритм работы на всех ее этапах.

Для начала мы создали комиссию по специальной оценке условий труда. Комиссия создается согласно ст. 9 Закона № 426-ФЗ. Число членов комиссии должно быть нечетным. В ее состав входят: представители работодателя (в том числе специалист по охране труда), представитель выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии закрепили в приказе работодателя. Комиссию может возглавлять работодатель или его представитель. Комиссия должна утвердить перечень рабочих мест, в отношении которых будет проводиться специальная оценка условий труда. Затем необходимо определить количество рабочих мест, в отношении которых будет проводиться спецоценка, с

указанием аналогичных рабочих мест.

После того как мы создали комиссию и утвердили перечень рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда, нужно было выбрать специализированную компанию, которая будет ее проводить. Такая организация должна отвечать требованиям, которые предусмотрены ст. 19 Закона № 426-ФЗ, а именно:

- в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности должно быть проведение специальной оценки условий труда;

- в организации должны работать не менее пяти экспертов, которые имеют сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;

- один из этих экспертов должен иметь высшее образование по одной из специальностей: врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

- в качестве структурного подразделения у компании должна быть аккредитованная испытательная лаборатория;

- организация, которая вправе проводить спецоценку, должна быть включена в специальный реестр.

После выбора соответствующей организации, которая будет проводить специальную оценку условий труда, учреждение заключило договор на выполнение ра-



бот с ООО «Рацио» в г. Вологде, так как эта организация уже 15 лет специализируется на оказании комплекса услуг по охране труда и отвечает требованиям нового федерального закона к аккредитованным организациям.

В ходе специальной оценки условий труда эксперты ООО «Рацио» проверили рабочие места на наличие или отсутствие вредных или опасных производственных факторов. Затем каждому рабочему месту присвоили класс условий труда.

После проведения специальной оценки условий труда эксперт организации составил отчет, в котором отражен перечень рабочих мест с указанием выявленных вредных или опасных факторов. К отчету прикладывается заключение эксперта по результатам специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда представлены в картах СОУТ, протоколах оценок и измерений ОВФ, сводной ве-

домости результатов СОУТ. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень мероприятий по улучшению условий труда, в котором предложения эксперта отсутствуют.

С данным отчетом комиссия ознакомила каждого работника

в течение 30 дней под роспись. Также в течение 30 дней итоговые данные проведенной специальной оценки условий труда разместили на официальном сайте Дворца творчества детей и молодежи.

В 2015 г. учреждение провело специальную оценку условий труда частично за счет средств Фонда социального страхования. Для этого мы обратились с заявлением с приложением всей необходимой документации в территориальное отделение Фонда социального страхования.

Специальная оценка условий труда Дворца творчества детей и молодежи должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 г., поэтому на сегодняшний день основным направлением нашей работы является решение задач по реализации Закона № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г.

Специалист по охране труда учреждения имеет свидетельство «Организация работы по специальной оценке условий труда» и допуск к работе в качестве члена комиссии по проведению СОУТ.



Система управления охраной труда в Вологодском государственном университете

И.Д. Ледовская, заместитель начальника управления делами ВоГУ

В Вологодском государственном университете (ВоГУ) уделяется большое внимание вопросам безопасности и охраны труда. В вузе создана и действует служба охраны труда, являющаяся главным звеном системы управления охраной труда в ВоГУ (СУОТ). Деятельность службы охраны труда регламентирована Положением, в соответствии с которым ее основными задачами являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;

- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

- информирование и консультирование работников организации, в том числе руководителей подразделений, факультетов и кафедр, по вопросам охраны труда;

- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению охраны труда, профилактике производственного травматизма и профзаболеваний в ВоГУ создана и действует комиссия по охране труда, в состав которой наряду с работниками входят представители профсоюза. Комиссия является составной частью СУОТ, а также одной из форм участия работников ВоГУ в управлении в области охраны труда.

Нормативно-правовой компонент СУОТ в Вологодском государственном университете основывается на локальных нормативных актах, разработанных службой охраны труда и регламентирующих деятельность всех подразделений университета по этому направлению. Одним из основополагающих документов является утвержденное приказом ректора Положение об организации работы по охране труда в университете, в котором определены функции, обязанности и ответственность всех должностных лиц в области охраны труда, в том числе ректора вуза, проректоров по направлениям деятельности, руководителей подразделений, деканов, заведующих кафедрами, работников хозяйственных служб и др. Раз-

работаны и внедрены соответствующие этому документу дополнения к должностным инструкциям работников. Кроме того, в университете издан приказ ректора о назначении работников, несущих персональную ответственность за обеспечение соблюдения требований охраны труда в каждом структурном подразделении.

В коллективном договоре между университетом и работниками есть специальный раздел «Условия и охрана труда». В разделе перечислены обязательства работодателя, профсоюзного комитета и работников по реализации в ВоГУ политики в области охраны труда на принципах приоритетности сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся, создания здоровых и безопасных условий труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами по охране труда. В частности, работодатель обязуется производить работникам выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлять работникам, занятым на указанных работах, дополнительный отпуск и производить бесплатную выдачу молока (либо устанавливать компенсационную выплату), руководствуясь соответствующими приложениями к коллективному договору.

Также в соответствии с коллективным договором работодатель обязан ежегодно заключать соглашение по охране труда, являющееся приложением к коллективному договору, и обеспечивать выполнение предусмотренных данным соглашением мероприятий. В перечень мероприятий входят: приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ; приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств; проведение предварительных и периодических медосмотров работников; проведение специальной оценки условий труда; проведение измерений в рамках программы производственного контроля; приобретение, монтаж, ремонт и периодические проверки исправности такого оборудования, как лифты, теплообменники и т.п.; выполнение ремонтных работ кровли, оконных проемов; уборка наледи с крыш и др. В соглашении определяются размеры финансирования, выделяемого на каждое из мероприятий, сроки их выполнения и ответственные должностные лица. К соглашению прилагаются

перечни должностей и профессий работников, которым необходима выдача спецодежды, спецобуви и других СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств, и нормы выдачи.

Важным звеном СУОТ является программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в университете, утвержденная приказом ректора. Программа включает такие разделы, как перечень нормативных документов; перечень должностных лиц ВоГУ, на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля; перечень должностей, подлежащих профессиональной гигиенической подготовке и аттестации; объекты производственного контроля; перечень мероприятий, направленных на улучшение условий труда; перечень форм учета и отчетности по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля.

СУОТ является многоуровневой структурой, на вершине которой — ректор как главное должностное лицо университета, осуществляющее руководство деятельностью по охране труда в образовательной организации. Следующим уровнем СУОТ является служба охраны труда, обеспечивающая организацию, координацию и контроль работы по охране труда и взаимодействие между подразделениями. Далее идет самый важный и объемный уровень — руководители структурных подразделений, обеспечивающие руководство и несущие ответственность за состояние охраны труда непосредственно в подразделениях ВоГУ. Руководители структурных подразделений разрабатывают инструкции по охране труда по профессиям и видам работ. Порядок подготовки, выдачи и хранения инструкций по охране труда и Перечень инструкций по охране труда утверждены приказом ректора. Служба охраны труда оказывает мето-

дическую помощь в разработке инструкций, которые затем согласовываются с председателем профсоюзной организации университета и утверждаются ректором. Инструкции регистрируются службой охраны труда в журнале. Всего в ВоГУ разработано и утверждено 196 инструкций по охране труда.

В университете проводится регулярное обучение и проверка знаний руководителей и всех работников по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Приказом ректора утвержден Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, содержащий исчерпывающий перечень всех обучающих мероприятий, начиная от вводного инструктажа с указанием контингента лиц, подлежащих инструктажам и обучению, ответственных за организацию обучающих мероприятий, а также сроков и периодичности их проведения. Приказом ректора созданы постоянно действующие комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

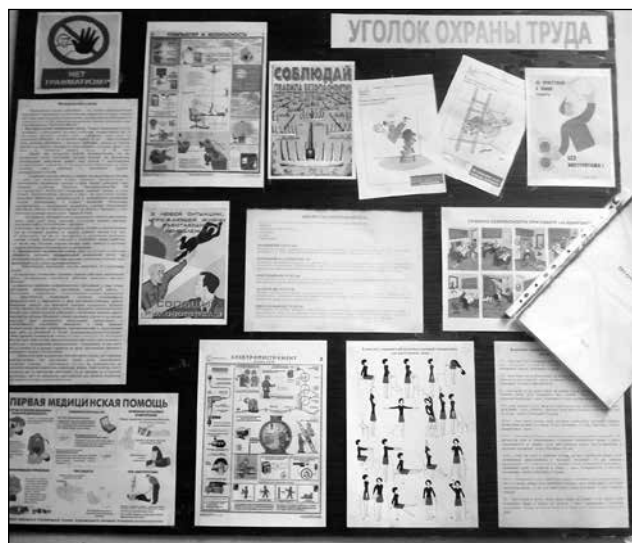
В соответствии с утвержденными планами в ВоГУ 1 раз в пять лет проводилась аттестация рабочих мест, а с 1 января 2014 г. — специальная оценка условий труда, по результатам которой устанавливаются классы и подклассы условий труда на рабочих местах, утверждаются планы мероприятий по улучшению условий труда. Работники по результатам аттестации (специальной оценки) рабочих мест обеспечиваются СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, молоком, им устанавливаются дополнительные отпуска и выплаты компенсационного характера за вредные условия труда.

При поступлении на работу в университет работники проходят предварительные медицинские осмотры, в ходе которых проводится медицинская экспертиза профессиональной пригодности с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Кроме того, работники проходят периодические медицинские осмотры с целью динамического наблюдения за их состоянием здоровья, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, выявления заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием этих факторов, своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников. Контингенты работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, утверждены приказом ректора на основании норм действующего законодательства. Кроме того, в указанном приказе ректора определены компетенция и



Стенд «Охрана труда» в учебном корпусе университета



Уголок охраны труда в общежитии университета

ответственность должностных лиц университета за организацию и проведение медосмотров, утверждена форма направления на предварительный (периодический) медицинский осмотр.

В целях сохранения здоровья работников, занятых на отдельных видах работ, приказами ректора утверждены Порядок обеспечения работников университета специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также Порядок обеспечения работников университета смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Указанные документы содержат правила приобретения, выдачи, использования и учета указанных средств, а также формы карточек учета.

Одним из важнейших звеньев системы управления охраной труда в университете является организация постоянного мониторинга выполнения в подразделениях требований охраны труда, установленных действующим законодательством и локальными нормативными актами вуза. Ежеквартально утверждаются графики проверок соблюдения требований охраны труда в структурных подразделениях ВоГУ. По итогам проверок службой охраны труда выдаются предписания об устранении выявленных нарушений и организуется контроль исполнения предписаний в установленные сроки. В случае неисполнения предписания служба охраны труда направляет соответствующую служебную записку ректору ВоГУ для принятия решения о применении мер дисциплинарного воздействия.

В целях повышения эффективности работы структурных подразделений вуза по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний в университете существует практика организации Дня охраны труда. День охраны труда в ВоГУ проводится в апреле, в канун Всемирного дня охраны труда, отмечаемого по инициа-

тиве Международной организации труда ежегодно 28 апреля. В соответствии с Положением о проведении Дня охраны труда в ВоГУ его основными задачами являются: улучшение взаимодействия всех уровней управления охраной труда в вузе; обеспечение общественного контроля за охраной труда; распространение положительного опыта структурных подразделений вуза по созданию здоровых и безопасных условий труда; выявление недостатков в указанной сфере и их устранение. В ходе мероприятия в университете проводятся лекции и беседы по охране труда, правилам безопасности и гигиены труда; инструктажи, обучение и проверка знаний по охране труда; оформление уголков по охране труда; заседания советов факультетов и кафедр, посвященные вопросам охраны труда.

Специально созданная рабочая группа организует и проводит среди структурных подразделений конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. В ходе конкурса рабочая группа проверяет состояние документов (наличие нормативных документов, журналов, инструкций, программ обучения и инструктажей), наглядной агитации, удостоверений о прохождении обучения по ОТ у руководителей и специалистов; состояние учебных помещений и оборудования, освещения; соблюдение работниками правил охраны труда, их обеспечение СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, аптечками и т.д. По итогам конкурса рабочая группа определяет структурные подразделения, победившие в конкурсе. Приказом ректора победители премируются. Подробные результаты проведения Дня охраны труда излагаются в аналитической записке, направляемой рабочей группой ректору. Кроме того, утверждается план мероприятий по устранению выявленных недостатков.

И еще один важный элемент СУОТ — ее информационная составляющая. На официальном сайте Вологодского государственного университета есть специальный раздел, где размещены актуальные локальные нормативные акты по вопросам охраны труда, инструкции по охране труда для различных профессий и видов работ, формы карточек учета выдачи СИЗ и смывающих (обезвреживающих) средств, формы журналов и т.п. Все важные мероприятия по охране труда отражаются на новостной ленте сайта. В учебных корпусах, общежитиях, учебных помещениях, лабораториях размещены стенды с информацией по охране труда, в подразделениях университета оформлены уголки по охране труда.

Таким образом, система управления охраной труда в Вологодском государственном университете создана и функционирует как часть общей системы управления вузом, включающая организационную структуру, планирование, ответственность, методы, процедуры, процессы, ресурсы, необходимые для обеспечения безопасности жизни и здоровья персонала в процессе трудовой деятельности.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда педагогических работников

*В.А. Евтеев, кандидат педагогических наук, специалист по охране труда
АОУ ВО ДПО «ВИРО»*

Обучение и проверка знаний требований охраны труда педагогических работников — один из факторов, влияющих не только на безопасность образовательного процесса, но и на качество результатов образовательной деятельности и профессиональную подготовку педагогических кадров. Обучение по охране труда — это непрерывный процесс профессионального роста педагогических работников в области обеспечения безопасности образовательного процесса. Источником повышения квалификации в области охраны труда является собственное мировоззрение человека, его гражданская позиция, самосознание, степень осознания несоответствия государственных требований, предъявляемых к безопасности, и уровня профессионализма педагогического работника в этой области. Механизмом повышения квалификации является овладение способами безопасной организации образовательного процесса через развитие собственных способностей — рефлексивных, творческих, мыслительных, коммуникативных.

В структуре системы обучения безопасности труда педагогических работников нашего региона системообразующей организацией является Вологодский институт развития образования (ВИРО).

В начале 2000-х гг. по инициативе технической инспекции областной



профсоюзной организации в институте была создана обучающая организация по охране труда, в которой каждые три года проходят обучение практически все педагогические работники региона. Процесс обучения в организации построен в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, которое ввело в действие порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

В процессе обучения педагогов в области охраны труда решаются следующие задачи:

— повышение уровня и систематизация научно-теоретических знаний в области безопасности труда;

— развитие умений проектирования и диагностики безопасности педагогического процесса;

— формирование потребности в самообразовании, саморазвитии, самоутверждении в области безопасной жизнедеятельности.

При составлении тематического плана и рабочей программы в обучающей организации по охране труда ВИРО в зависимости от категории обучающихся отбор содержания осуществляется на основе следующих дидактических принципов:

— системного подхода, который предполагает несколько блоков, взаимосвязанных и дополняющих друг друга (основы охраны труда, основы управления охра-

ной труда в организации, специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасной образовательной деятельности и социальные вопросы);

— проблемного подхода, когда содержание внутри блока структурируется на учебные дозы, оформляется в проблему и с учетом степени сложности проблемы и исходного профессионального уровня обучаемых подбираются способ и уровень проработки проблемы;

— деятельностного и дифференцированного подхода через выполнение индивидуальной практической работы по обеспечению безопасной организации образовательного процесса.

В последние два года в обучающей организации ВИРО по охране труда сделано следующее:

— расширено и углублено содержание спецкурса «Санитарно-гигиенические требования к учебным заведениям, классам, мастерским и к образовательному процессу» через увеличение количества часов на практическую самостоятельную и консультативную работу. Обоснованием такого подхода является реализация требований ст. 28 Закона об образовании в Российской Федерации и порядка обучения по охране труда работников организаций;

— разработана система контроля знаний, умений, навыков по охране труда на курсах повышения квалификации;

— актуализирован раздел курса «Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасной образовательной деятельности». Занятия по этим вопросам проводят ведущие специалисты Фонда социального страхования, Роспотребнадзора и областной профсоюзной организации;

— включены новые лекции «Документация и отчетность по

охране труда в образовательном учреждении», «Организация охраны труда в образовательном учреждении».

Совершенствование подготовки педагогических работников в области безопасности идет не только через обновление содержания, но и через использование технологии и методов обучения, позволяющих максимально приблизить процесс обучения по охране труда к профессиональной деятельности по методам и средствам, содержанию, постановке целей, а также через повышение профессиональной компетентности преподавателей. Штатные и внештатные преподаватели обучающей организации по охране труда ВИРО овладевают современными технологиями обучения в системе инструкторско-методических занятий, которые проводят преподаватели структурных подразделений института, располагающего хорошей базой для повышения квалификации и возможностью предоставлять эти услуги другим обучающим организациям по охране труда Вологодской области.

Работа по повышению квалификации штатных и внештатных педагогических работников позволила сформулировать общие принципы функционирования обучающей организации по охране труда ВИРО в режиме развития:

— принцип интеграции науки и практики, реализация которого обеспечивает быстрое внедрение инноваций в области охраны труда в деятельность образовательных учреждений;

— принцип творческой активности педагогических работников, который становится одним из условий успешной реализации требований охраны труда;

— принцип преемственности, позволяющий воплощать концепцию непрерывного обучения по охране труда;

— принцип вариативности обучения, обеспечивающий предоставление обучающимся права проработки содержания на практическом уровне с учетом их индивидуальных способностей и потребностей, а по некоторым проблемам и работу по индивидуальным планам преподавателей.

Показатели мониторинга эффективности процесса обучения по охране труда подтверждают правильность принятых решений. За это время снизились показатели по несчастным случаям на производстве и в период образовательного процесса, а также тяжесть несчастных случаев в образовательных организациях региона.

В существующей системе повышения квалификации педагогических работников обучающей организации ВИРО есть проблемы:

— между возросшими требованиями обеспечения безопасности и уровнем специальной подготовки преподавателей;

— между потребностями в современных средствах обучения и фактическим их наличием в организациях;

— слабое обеспечение непрерывности и преемственности обучения по охране труда;

— недостаточное финансирование.

Решение обозначенных проблем обучающая организация ВИРО видит через:

— разработку образовательных программ, ориентированных на преподавательский состав учреждений по специальностям;

— увеличение объема часов в учебном плане на продуктивную деятельность — упражнения, тренинги по развитию коммуникативных, творческих и рефлексивных способностей;

— создание и совершенствование учебно-методического обе-

спечения курсовой подготовки по охране труда;

— расширение рынка услуг по охране труда и маркетинговой службы;

— изменение менталитета в позиции руководителя образовательного учреждения на повышение профессионализма инженерно-педагогических работников в области охраны труда через платные образовательные услуги.

Изучив тематику исследований Вологодского института развития образования, обучающая организация по охране труда ВИРО выделила возможные координационные связи со структурными подразделениями по проблемам охраны труда в системе образования. Организационное закрепление координационных связей позволит укрепить системность научно-исследовательской работы и по принципу индукции получить более полноправный, значимый продукт. В институте осуществляется научное исследо-

вание по проблеме охраны труда в системе образования и воспитания в человеке культуры безопасности.

Научно-исследовательская деятельность в области охраны труда служит импульсом роста профессиональной и методологической компетенции педагогических кадров по обеспечению безопасности образовательного процесса.

По результатам аттестации и анализа кадрового состава образовательных учреждений отмечается, что региональная система обучения по охране труда в системе образования Вологодской области обеспечивает положительную динамику сокращения роста производственного травматизма и профзаболеваний, способствует повышению качества образования.

Как непрерывна деятельность, так и непрерывна подготовка человека по безопасности деятельности. Результатом обучения по

охране труда является способность защитить себя и окружающих от внешних и внутренних опасных и вредных производственных факторов в профессиональной деятельности настолько, чтобы занять правильную позицию и проявить образованность, компетентность.

Успех всякого дела в значительной степени зависит от компетентности преподавателей. Овладение методологией деятельности, которая в системе повышения квалификации усваивается не столько через текст, сколько через деятельность педагога, позволяет освоить культуру и механизм безопасной жизнедеятельности обучающимися и обеспечить непрерывность обучения по охране труда педагогических работников, предполагающего глубокое знание теории системного и целостного подхода в обеспечении безопасности образовательного процесса в педагогической практике.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

За нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда работодатели заплатят более 150 млн руб.

По словам министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина, в течение первого полугодия 2015 г. Федеральной службой по труду и занятости оформлено более 6500 постановлений на юридических и должностных лиц за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

«За нарушение установленного порядка проведения спецоценки работодатели были привлечены к административной ответственности в виде штрафов на сумму свыше 150,8 млн руб., а организации, проводящие спецоценку условий труда, оштрафованы на сумму более 3 млн руб., — рассказал Максим То-

пилин. — Наибольшее количество нарушений было зафиксировано в Ростовской и Свердловской областях, а также в Красноярском и Краснодарском краях».

Министр напомнил, что в текущем году Роструд начал применять новую систему штрафов, установленную КоАП РФ. «В связи с тем, что спецоценка позволяет выявить вредные и опасные условия труда, а ее отсутствие создает угрозу жизни и здоровью работников, размер штрафа за данное нарушение исчисляется исходя из количества рабочих мест. Таким образом, для крупного предприятия сумма штрафов может достигнуть нескольких миллионов рублей», — пояснил Максим Топилин.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Организация работы по охране труда в дошкольном образовательном учреждении

Е.В. Корягина, председатель первичной профсоюзной организации МДОУ № 111 «Детский сад компенсирующего вида «Медвежонок»



Одним из приоритетных направлений деятельности нашей образовательной организации является охрана труда и здоровья работников. В данном направлении мы начали работу с составления Положения по охране труда, в котором прописали обязанности не только руководителя, но и каждого работника.

В нашей организации уполномоченный по охране труда выполняет свои обязанности во взаимодействии со специалистом по охране труда. Согласно ст. 217 ТК РФ руководитель ввел данную должность, так как численность работников превышает 50 человек. Контроль за исправностью оборудования в детском саду осуществляется сторонами совместно. Акты осмотра, представления уполномоченного по

охране труда адресуют заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе.

В организации имеется план мероприятий по охране труда, в котором отражены все направления работы:

- воспитательная работа с детьми;
- работа с родителями;
- повышение компетентности работников организации в области охраны труда;
- обучение ответственных за данное направление работников;
- вопросы правового содержания;
- вопросы безопасности;
- профилактические и плановые мероприятия по охране здоровья членов организации;
- организация контроля.

У всех категорий работников в организации имеются инструкции по охране труда, в которых для каждой должности закреплены свои правила.

Специалист по охране труда совместно с уполномоченным профсоюзного комитета разработал памятки по всем темам, которые работники могут держать под рукой и всегда получить ответы на свои вопросы.

Учеба по охране труда в нашем коллективе проходит в различных формах — показ видеосюжетов, презентации с фотоматериалами, деловая игра. Разнообразие форм дает свои результаты. Кол-

лектив «подкован» в вопросах охраны труда.

Проводя учебу по охране труда и обращаясь к коллегам, мы говорим, что именно они выполняют главную контролирующую функцию по охране жизни и здоровья, как своих, так и воспитанников детского сада. Их обязанность — ежедневно в начале рабочего дня осматривать свое рабочее место и сообщать о неполадках. Такая оперативность помогает избежать более серьезных нарушений.

Например, воспитатель в начале смены осматривает игровое оборудование на предмет безопасности в групповых помещениях, раздевалках и прогулочных участках. Если работник обнаружил на своем рабочем месте неполадки, он в срочном порядке сообщает об этом специалисту по охране труда или руководителю, которые в кратчайшие сроки должны устранить проблему.

В нашей дошкольной организации существует комиссия по охране труда, которая создана на паритетной основе. В ее состав входят представители первичной профсоюзной организации и представители администрации. Комиссия контролирует выполнение запланированных работ, дает рекомендации к дальнейшим действиям в сфере охраны труда в дошкольной организации.



Внутреннее взаимодействие обеспечивает коллективную ответственность за состояние охраны труда всех работников. Данные мероприятия позволяют в кратчайшие сроки решать и исправлять недостатки, нарушения в области охраны труда, мобилизуют работников, побуждают их быть более внимательными и бдительными. В трудовом коллективе укрепляются социально-партнерские отношения между руководителем и работниками.

Мы стараемся активно участвовать во всех мероприятиях, посвященных блоку «Охрана труда», которые организуют Вологодская областная и городская организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Активная позиция руководителя образовательной организации и его тесное взаимодействие с первичной профсоюзной организацией позволяют нам добиваться успехов в данном направлении.

В 2013 г. на областном конкурсе агитбригад команда нашего детского сада заняла 1-е место. Главной темой выступления был коллективный договор:

Чем больше нас,
тем мы сильнее,
Права отстаиваем смелее.
Наша зарплата в наших руках.
Охране труда —
профсоюзный размах!

Дорогу коллективному договору!
Не крики и споры,
а переговоры.
Ты — человек,
а не мышка в норке,
Прочти договор
от корки до корки!

Совместно с руководителем организации мы представили коллективный договор в 2013 г. на городской и областной смотр-конкурсы «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав и интересов работников» и были удостоены дипломов победителей.

Профсоюз не только организует различные конкурсы, выставки, но и активно помогает в вопросах охраны труда.

Первичная профсоюзная организация нашего учреждения в рамках контроля в сфере охраны труда взаимодействует с Вологодскими областной и городской организациями профсоюза в лице главного технического

инспектора труда **В.Н. Чистякова**, председателя городской организации профсоюза **Г.Г. Красильниковой** и заведующей юридическим отделом **В.А. Гуляевой**. Такое взаимодействие позволяет нам быть более грамотными в вопросах охраны труда.

Коллективный договор в течение двух лет пополнился дополнительными соглашениями, произошли уточнения и изменения приложений. В 2015 г. мы вновь приняли участие в городском смотре-конкурсе и стали победителями.

Уполномоченный по охране труда нашей организации в 2015 г. также принимал участие в областном конкурсе на лучшего уполномоченного и стал призером, заняв 2-е место.

В конкурсах, посвященных охране труда, участвуют и наши дети, они в рисунках отражают правила безопасности на рабочем месте, как беречь и сохранять свое здоровье.



На занятии по правилам дорожной безопасности

Эффективное планирование — основа высокого результата труда

Никто не сделает нашу жизнь насыщеннее, а труд безопаснее, кроме нас самих!

Более 100 лет на защите трудовых прав работников и служащих стоят профсоюзы, главная цель которых — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация в дошкольном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 3 «Воробушек» г. Вологды возникла 35 лет назад, в момент его открытия. В разные годы председателями профсоюзной организации становились прекрасные педагоги-лидеры, вносившие свою лепту в работу профсоюза.

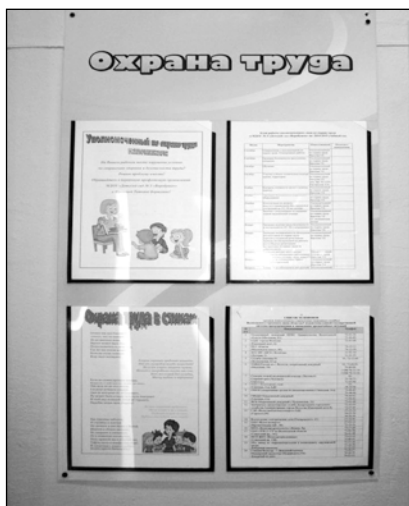
В 2009 г. на отчетно-выборном профсоюзном собрании председателем первичной профсоюзной организации была избрана **Ольга Николаевна Тумашева**. Защита трудовых прав членов профсоюза, активные дискуссии с администрацией дошкольной организации, убедительные и аргументированные доказательства своей точки зрения — это те личные качества, которые позволили Ольге Николаевне улучшить условия работы членов профсоюза. Председателю профсоюзного комитета (далее — ПК) приходится решать большое количество задач. При профсоюзном комитете активно работают такие комиссии, как организационно-массовая, социально-трудовая, культурно-массовая. И, конечно, значительное место занимает комиссия по охране труда, вопросы которой решаются совместно с уполномоченным по охране труда.

Широкие законодательные возможности уполномоченного по охране труда становятся на сегодняшний момент главным аргументом для реализации защитных

функций по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Позиция уполномоченного по охране труда предполагает большую ответственность, поэтому к выбору кандидатур коллектив первичной профсоюзной организации детского сада «Воробушек» подошел добросовестно. В 2011 г. на отчетно-перевыборном собрании на данную должность была избрана **Татьяна Борисовна Фролова**.

В процессе работы стало ясно, что эффективность работы уполномоченного по охране труда зависит от множества обстоятельств. Прежде всего это слаженность и взаимопонимание членов не только профкома, но и всей первичной профсоюзной организации. Уполномоченный по охране труда информирует членов первичной профсоюзной организации о значимых вопросах в данной сфере, в том числе и через наглядную агитацию.

Активная поддержка коллег, особенно председателя первичной профсоюзной организации, вселяет уверенность в работе.



Между профкомом и администрацией дошкольного учреждения существует взаимопонимание, которое позволяет уполномоченному качественно контролировать состояние охраны труда на рабочих местах, следить за соблюдением законных прав и интересов работников в данной области.

В свою очередь, осуществляется взаимодействие со специалистом по охране труда в МДОУ, которое зачастую проявляется в оказании помощи друг другу при решении непростых задач по обеспечению безопасных и благоприятных условий труда работникам учреждения.

Также высокий результат зависит и от грамотного планирования работы. С этой целью в начале учебного года составляется план мероприятий. Создавая его, учитывается ряд факторов.

Во-первых, объем запланированных работ. В дошкольном учреждении уполномоченный по охране труда:

- принимает участие в работе комиссии по охране труда;
- участвует в разработке коллективного договора, соглашения по охране труда и контроле за его выполнением;
- следит за своевременным проведением инструктажа с работниками МДОУ, обеспечением их спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, обучением их безопасным приемам труда, созданием благоприятных и комфортных условий труда на рабочих местах;
- информирует и консультирует работников детского сада по вопросам и требованиям охраны труда;
- контролирует соблюдение должностными лицами и работниками дошкольной организации за-

ПЛАН РАБОТЫ
уполномоченного лица по охране труда первичной профсоюзной организации
МДОУ № 3 «Детский сад «Воробушек» на 2015/16 учебный год

Месяц	Мероприятия	Ответственный	Отметка о выполнении
Сентябрь	Ознакомление с документацией по охране труда. Планирование работы	Уполномоченный по охране труда, председатель ПК	
Сентябрь	Проверка безопасности прогулочных площадок	Уполномоченный по охране труда	
Октябрь	Повышение квалификации на базе ВИРО	Уполномоченный по охране труда, председатель ПК	
Октябрь	Участие в общем техническом осмотре здания, территории	Уполномоченный по охране труда, зам. зав. по АХР, председатель ПК	
Ноябрь	Контроль готовности групп к зимнему периоду	Уполномоченный по охране труда	
Ноябрь	Участие в разработке коллективного договора, соглашения по ОТ	Уполномоченный по охране труда, председатель ПК, специалист по ОТ	
Декабрь	Консультация по вопросу комплектования папок безопасности и инструкций по ОТ, ТБ на группах	Уполномоченный по охране труда, специалист по ОТ	
Январь	Занятия с сотрудниками по оказанию первой медицинской помощи	Уполномоченный по охране труда, старшая медицинская сестра	
Январь	Проверка наличия папок безопасности и инструкций по ОТ, ТБ у сотрудников	Уполномоченный по охране труда	
Январь	Проверка своевременности проведения инструктажей по охране труда (просмотр журналов регистрации проведения инструктажей на рабочем месте). Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте	Уполномоченный по охране труда	
Февраль	Проверка рабочих мест с целью контроля за соблюдением работниками правил техники безопасности, норм ОТ	Уполномоченный по охране труда	
Февраль	Контроль за соблюдением правил СанПиН в прачечной	Уполномоченный по охране труда	
Февраль	Контроль за соблюдением инструкций по ОЖиЗ при проведении недели здоровья	Уполномоченный по охране труда	
Март	Проверка пополнения аптечек первой медицинской помощи	Старшая медицинская сестра, уполномоченный по охране труда	
Апрель	Общий технический осмотр здания, территории	Уполномоченный по охране труда, председатель ПК	
Май	Контроль за соблюдением правил по ОТ и ТБ при проведении экологического субботника по уборке территории	Уполномоченный по охране труда	
Май	Составление отчета о проделанной работе за 2014/15 учебный год	Уполномоченный по охране труда	
Июль	Контроль за соблюдением правил по ОТ и ТБ при проведении ремонтных работ. Проверка сертификатов материалов, используемых для ремонтных работ	Уполномоченный по охране труда	
По мере необходимости	Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Уполномоченный по охране труда, председатель ПК	
По мере обращения	Участие в разборе жалоб и заявлений, связанных с условиями и безопасностью труда, проведение консультирования работников по вопросам охраны труда	Уполномоченный по охране труда	
1 раз в два месяца	Проведение проверок состояния условий и охраны труда в организации, составление представления о нарушении охраны труда заведующему МДОУ (при необходимости)	Уполномоченный по охране труда	
По мере необходимости	Участие в работе комиссии в качестве представителя от профсоюзной организации по проведению проверок технического состояния машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации	Уполномоченный по охране труда	
Постоянно	Осуществление контроля за соблюдением работодателем законодательства и других нормативных актов об охране труда, состоянием охраны труда	Уполномоченный по охране труда	



конодательных и нормативных актов по охране труда;

- составляет и предъявляет заведующему МДОУ обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- оформляет уголок охраны труда, в котором систематически меняет полезную информацию для сотрудников детского сада, а также издает красочные листовки по технике безопасности на рабочем месте сотрудников;

- участвует в общем техническом осмотре здания, территории и пр.

Во-вторых, учитывается возможность равномерно распределить данные работы по декадам, месяцам или неделям. Оптимальным сроком, на наш взгляд, является месяц. Именно за этот промежуток времени реально решить или проконтролировать заплани-

рованное мероприятие или неожиданно возникшую проблему.

В-третьих, считаем правильным первым пунктом плана мероприятий определять вопрос изучения документации по охране труда. Ежегодно появляются новые нормы, требования или постановления, знание которых является основным аргументом во многих спорных вопросах. Все требования уполномоченного по охране труда должны базироваться только на законодательных основах. Иначе приводимые аргументы будут являться пустым звуком и не принесут желаемого результата.

Преследуя цель оптимизации работы уполномоченного по охране труда, разработали и ввели в практику работы форму планирования мероприятий на год.

Подводя итоги в конце учебного года, оценивается не только каче-

ство проделанной работы, но изучаются те пункты, которые остались невыполненными, ведется поиск путей их решения с учетом мнения коллег. Ежегодно на отчетном профсоюзном собрании председатель профсоюзной организации и уполномоченный по охране труда докладывают о проделанной работе.

Анализируя реализацию плана мероприятий, мы заметили, что в работе уполномоченного по охране труда присутствует контроль, но отсутствует поощрение работников, ответственно выполняющих требования охраны труда. Недостаток показательного примера лучших сотрудников учреждения. Решая совместно с администрацией МДОУ эту проблему, мы разработали и провели в 2015 г. декаду охраны труда.

Декада охраны труда в МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 3 «Воробушек»

Сроки проведения: с 20 по 29 апреля 2015 г.

Задачи:

- повысить культуру труда работников МДОУ;

- провести профилактические мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма и профзаболеваний;

- разработать план мер по улучшению условий труда младших воспитателей.

Для реализации поставленных задач был разработан план проведения декады, который включал следующие мероприятия.

Дата	Мероприятие	Ответственный
20 апреля	1. Открытие декады охраны труда. 2. Ознакомление сотрудников МДОУ с планом мероприятий. 3. Выпуск агитплатката «Воздействие опасных и вредных производственных факторов при работе младшим воспитателем»	Председатель ПК, уполномоченный по охране труда
21 апреля	1. Инструктаж по охране труда младших воспитателей. 2. Объявление конкурса «Культура труда младшего воспитателя»	Уполномоченный по охране труда, специалист по охране труда
22–23 апреля	Прием заявок на участие в конкурсе «Культура труда младшего воспитателя»	Председатель ПК, уполномоченный по охране труда, специалист по охране труда
22 апреля	Проверка наличия папок с инструкциями по охране труда у работников МДОУ № 3	Уполномоченный по охране труда
23 апреля	Инструктаж для воспитателей по охране жизни и здоровья детей	Уполномоченный по охране труда, специалист по охране труда

Дата	Мероприятие	Ответственный
24 апреля	1. Основной этап конкурса «Культура труда младшего воспитателя». 2. «Мозговой штурм» — разработка плана мер по улучшению условий труда младших воспитателей в ДОУ	Председатель конкурсной комиссии: специалист по охране труда, члены комиссии: председатель ПК, уполномоченный по охране труда, зам. зав. по АХР, медицинская сестра
27 апреля	Тестирование воспитателей «Культура труда воспитателя»	Уполномоченный по охране труда
28 апреля	1. Всемирный день охраны труда «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда». 2. Торжественное подведение итогов конкурса «Культура труда младшего воспитателя», награждение победителей	Председатель ПК, уполномоченный по охране труда, специалист по охране труда
29 апреля	Подведение итогов декады охраны труда	Председатель ПК, уполномоченный по охране труда, специалист по охране труда

ПОЛОЖЕНИЕ о проведении конкурса «Культура труда младшего воспитателя»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса младших воспитателей «Культура труда младшего воспитателя» (далее — конкурс).

1.2. Организаторами конкурса являются администрация и профсоюзный комитет МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 3 «Воробушек».

2. Цель и задачи конкурса

2.1. Целью конкурса является повышение престижа профессии младшего воспитателя, мотивации к их профессиональному росту, пропаганда опыта лучших младших воспитателей.

2.2. Задачами конкурса являются:
— стимулирование повышения профессионального уровня младших воспитателей;

— выявление творчески одаренных и профессионально определившихся младших воспитателей, их поддержка и поощрение;

— укрепление системы взаимодействия младших воспитателей с педагогами группы;

— повышение заинтересованности педагогического коллектива и профсоюзной организации к решению проблем младших воспитателей;
— формирование позитивного общественного мнения о работе младшего воспитателя.

2.3. Конкурс проводится среди работников МДОУ «Детский сад

комбинированного вида № 3 «Воробушек».

3. Порядок проведения конкурса

3.1. В конкурсе могут принять участие младшие воспитатели МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 3 «Воробушек» без ограничения возраста и стажа работы.

3.2. Участие в конкурсе является добровольным.

3.3. Сроки проведения конкурса:
— организационный этап: в период до 23.04.2015 младшие воспитатели подают заявки для участия в конкурсе;
— основной этап: 23.04.2015.

4. Критерии оценки конкурса

4.1. Соблюдение норм охраны труда:

- наличие инструкции по охране труда младшего воспитателя;
- наличие спецодежды;
- исправный инвентарь и оборудование;

- наличие сигнальной маркировки на уборочном инвентаре, посуде, постельном белье;

- содержание полов в соответствии с требованиями норм охраны труда;

- знание действий при возникновении пожара.

4.2. Состояние рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН:

- хранение столовой посуды;
- хранение емкостей с растворами дезинфицирующих и моющих средств;

- наличие инструкций по использованию дезинфицирующих и моющих средств;

- наличие и хранение дезинфицирующих средств (в недоступном для детей месте).

4.3. Индивидуальный творческий подход к организации рабочего места.

5. Состав конкурсной комиссии

Председатель конкурсной комиссии: специалист по охране труда.

Члены конкурсной комиссии: председатель ПК, уполномоченный по охране труда, зам. зав. по АХР, медицинская сестра.

6. Подведение итогов и награждение победителей

6.1. Итоги конкурса проводятся конкурсной комиссией открытым голосованием.

6.2. Награждение победителей: участники награждаются по итогам конкурса дипломами за I, II, III место и ценными подарками.

Считаем, что такое мероприятие в нашем дошкольном учреждении прошло успешно. Оно способствовало развитию творческого подхода у работников к своей профессиональной деятельности, повысило интерес к вопросам охраны труда.

Подводя итог, можно сказать, что лучшим результатом систематической и целенаправленной работы уполномоченного по охране труда по обеспечению безопасности образовательного процесса является отсутствие несчастных случаев и профессиональных заболеваний в дошкольной организации.

Конкурс как инструмент повышения престижа уполномоченных по охране труда

Н.В. Киева, главный технический инспектор труда Вологодской областной федерации профсоюзов (ВОФП)

Защита прав и интересов работников на безопасные условия труда является одним из приоритетных направлений деятельности Вологодской областной федерации профсоюзов. Используя предоставленные законодательством права, закрепленные в Трудовом кодексе РФ, а также Федеральном законе № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», профсоюзные организации осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда. Основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективах являются уполномоченные (доверенные лица) профсоюза по охране труда.

В целях повышения престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах, обобщения опыта работы уполномоченных для его распространения и пропаганды областная Федерация профсоюзов начиная с 2011 г. с периодичностью 1 раз в два года проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Вологодской областной федерации профсоюзов». Согласно Положению о смотре-конкурсе, утвержденному постановлением Исполкома ВОФП от 28.01.2011 № 45-3 (Положение прилагается), в конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собствен-

ности численностью работников не менее 50 человек.

Из организаций бюджетной сферы наиболее активными участниками являются уполномоченные Вологодской областной общественной организации Профсоюза народного образования и науки Российской Федерации. Материалы, которые уполномоченные представляют на конкурс (отчеты, фотоальбомы, видеоролики), свидетельствуют о заинтересованности и ответственности за порученную им работу по осуществлению общественного контроля. Поэтому уполномоченные по охране труда областной организации Профсоюза народного образования и науки неоднократно становились призерами смотра-конкурса ВОФП.

В 2011 г. **Е.В. Шевелева**, воспитатель МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 17 «Радуга» (г. Сокол) заняла 2-е место, на 3-м месте была **М.М. Волкова**, учитель МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» (г. Сокол).

В 2013 г. 1-е место было присуждено **Н.В. Головкиной**, старшему воспитателю МБДОУ «Детский сад № 2 «Солнышко» (с. Верховажье), 3-е место заняла **А.Ю. Неркина**, воспитатель МДОУ «Детский сад № 110 «Аистенок» (г. Вологда).

В 2015 г. все три места заняли уполномоченные отраслевого профсоюза: 1-е место — **Т.Б. Фролова**, воспитатель МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 3

«Воробушек» (г. Вологда), 2-е место — **Е.К. Васильева**, старший воспитатель МБДОУ «Детский сад № 6 «Лесная сказка» (с. Верховажье), и 3-е место — **О.Н. Дмитриевская**, воспитатель МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 111 «Медвежонок» (г. Вологда).

Участники, занявшие 1-е место, выдвигаются на смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», который проводится Федерацией независимых профсоюзов России. В 2011 г. старший воспитатель МБДОУ «Детский сад № 2 «Солнышко» **Н.В. Головкина** заняла 1-е место среди участников группы «Образование; здравоохранение» и была награждена нагрудным знаком.

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в целях привлечения внимания подрастающего поколения к проблемам производственного травматизма и его профилактики, формирования внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья Вологодская областная федерация профсоюзов ежегодно проводит областной конкурс детских рисунков на темы охраны труда и окружающей среды.

Конкурс проводится среди детей, чьи родители являются членами профсоюзов, состоящих на учете в организациях профсоюзов ВОФП. Важную роль в воспитании у детей культуры охраны труда, осмыслении детьми понятий «охрана

труда», «безопасность труда» играют педагоги и воспитатели, которые организуют проведение конкурса в школах и дошкольных детских учреждениях.

В 2015 г. конкурс проходил под девизом «Безопасный труд — к здоровью путь». В нем приняли участие около 300 ребят в возрасте от 4 до 18 лет. Жюри определило работы, ставшие победителями в трех возрастных группах, а также победителей в различных номинациях. Все работы размещаются на официальном сайте областной Федерации профсоюзов, где проводится интернет-голосование. По

наибольшему числу набранных баллов определяются обладатели приза зрительских симпатий. В областной Федерации профсоюзов была организована выставка детских рисунков.

На праздничной церемонии награждения присутствовали участники конкурса, их родители, педагоги, воспитатели, председатели первичных профорганизаций. Победителям были вручены дипломы, грамоты и подарки. Остальные ребята получили свидетельства об участии.

Большая работа по организации конкурса была проведена на

местах председателями первичных профорганизаций. В адрес наиболее активных организаторов конкурса областная Федерация профсоюзов направила благодарственные письма. Среди них — **С.В. Митрушина**, председатель ППО «Центр детского творчества» (с. Шуйское), **О.Н. Тумашева**, председатель ППО «Д/с комбинированного вида № 3 «Воробушек» (г. Вологда), **А.А. Никулина**, председатель Тарногской районной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета, и **В.Н. Патра-**

кова, председатель ППО «Д/с комбинированного вида «Аленушка» с. Кичменгский Городок.

Приложение № 1
к постановлению Исполкома ВОФП
от 28 января 2011 года № 45-3

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда

Вологодской областной Федерации профсоюзов»

1. Общие положения

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ВОФП» проводится среди уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профессиональных союзов¹, представляющих организации, входящие в систему профобслуживания ВОФП.

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;

обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;

моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Конкурс проводится с периодичностью 1 раз в два года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собствен-

ности численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

— отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

— наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;

— наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее **двух** лет.

3.4. Для организации и проведения конкурса создается конкурсная комиссия, которая утверждается постановлением Исполкома ВОФП.

В состав комиссии могут входить представители органов ис-

¹ Далее — уполномоченный.

полнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, а также представители работодателей.

3.5. Конкурсная комиссия:

- оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;

- обеспечивает изготовление и приобретение призов и дипломов;

- организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;

- рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.

3.6. Конкурс проводится в три этапа:

I этап — до 1 марта после истечения конкурсного периода в первичных профсоюзных организациях выборными органами совместно с работодателями.

II этап — до 30 марта после истечения конкурсного периода в отраслевых областных организациях профсоюзов.

На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимается решение о выдвижении **не более пяти** уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ВОФП».

Комиссия II этапа в срок до 10 апреля представляет в конкурсную комиссию ВОФП следующие материалы:

- заявку на участие в смотре-конкурсе²;

- постановление Исполкома (решение профкома) о выдвижении на III этап конкурса кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ВОФП»;

- информационный материал об итогах I–II этапов смотра-конкурса (общее количество участников, в том числе победителей; примеры лучшей организации конкурса, подведение итогов, виды поощрений и т.д.);

- карту оценки деятельности участника смотра-конкурса за 2009–2010 гг.³;

- справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за два года) случаев смертельного и тяжелого травматизма;

- листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя с приложением показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

III этап — до 15 апреля конкурсная комиссия ВОФП подводит итоги завершающего этапа смотра-конкурса и определяет его победителей на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Конкурсная комиссия ВОФП подводит итоги смотра-конкурса и согласно методике⁴ определяет победителей по двум группам: производственная сфера, бюджетная сфера.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Итоги смотра-конкурса конкурсная комиссия направляет на рассмотрение Исполкома ВОФП.

5. Награждение победителей

5.1. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Исполкома ВОФП.

5.2. Победителям смотра-конкурса (за 1–3-е места) вручаются дипломы Исполкома ВОФП, денежные премии, ценные подарки.

5.3. Награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ВОФП» проводится в сроки, устанавливаемые Исполкомом ВОФП.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ВОФП»

ЗАЯВКА на участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ВОФП»	
1.	Наименование организации (учреждения) _____
2.	Почтовый адрес _____
3.	Количество работающих в организации (учреждении): всего _____ в структурном подразделении _____
4.	Из них членов профсоюза: всего _____ в структурном подразделении _____
5.	Избрано уполномоченных по охране труда в организации _____
6.	Приняло участие в смотре-конкурсе _____
7.	Фамилия, имя, отчество участника смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ВОФП» _____
	Профессия (должность) _____
	Стаж работы в данной организации (учреждении) _____
	Стаж работы в качестве уполномоченного по охране труда _____

² Приложение № 1.

³ Приложение № 2.

⁴ Приложение № 3.

Приложение № 2
к Положению о смотре-конкурсе на звание

КАРТА
оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ВОФП»
за _____ годы

(наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение¹)

(фамилия, имя, отчество, должность)

(наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п/п	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1	выявлено нарушений	02	
1.2	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1	из них реализовано	04	
2	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	06	
3.2	коэффициент тяжести ($K_{\text{т}}$)	07	
4	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, % ²	08	
5	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	
6	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	
7	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	
8	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	

Председатель профсоюзного комитета:

« ____ » _____ (____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель подразделения:

« ____ » _____ (____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель службы охраны труда:

« ____ » _____ (____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

«Лучший уполномоченный по охране труда ВОФП»

¹ Структурное подразделение — филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям.

² Определяется в соответствии с приложением к постановлению Исполнительного комитета ФНПР от 26.09.2007 № 4-6 «О методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

Скажем «да!» охране труда!

Е.С. Щербинина, директор школы

О.В. Грузилова, специалист по охране труда

О.Н. Мерзлякова, председатель профсоюзного комитета

МБОУ «Юровская школа» расположено в деревне Юрово, в живописном месте на берегу реки Комёла, в 20 км от районного центра г. Грязовец и в 40 км от областного центра г. Вологды.

Поселок, где находится наша школа, является центром муниципального образования Юровское и территории племзавода-колхоза им. 50-летия СССР, одного из крупнейших сельскохозяйственных предприятий Вологодской области.

С 1 сентября 2015 г. школа стала образовательным центром, включающим в себя еще два структурных подразделения. На данный момент общая численность обучающихся школы составляет 317 детей, а количество сотрудников — 66. Поэтому вопрос охраны труда для Юровской школы — один из приоритетных.

В образовательном учреждении разработан целый пакет нормативных документов:

- Положение о системе управления охраной труда с распределением обязанностей;

- Положение о комиссии по охране труда;

- Порядок обучения по охране труда;

- инструкции и др.

Администрация школы активно сотрудничает с профсоюзной организацией по вопросам охраны труда. Между администрацией школы и профсоюзом ежегодно заключается соглашение, направленное на улучшение условий и охраны труда работающих и учащихся школы. В соглашении отражены следующие вопро-



Е.С. Щербинина, директор школы

сы по охране труда: организация периодических медицинских осмотров для сотрудников школы, мероприятия по поддержанию надлежащего санитарного режима и условий освещенности рабочих мест, обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты и моющих средств для персонала, проведение ревизии первичных средств пожаротушения, проведение замеров сопротивления изоляции и заземления электрических соединений и в целом всей электросистемы школы, приобретение медикаментов для аптечек первой медицинской помощи, проведение текущего ремонта в санузлах и учебно-бытовых помещениях, проведение дератизационных работ и другие мероприятия.

Для более эффективной работы все документы по охране труда до введения их в действие проходят согласование в профсоюзной организации школы.

В школе проводится большая планомерная и непрерывная работа по предупреждению производственного и бытового травматизма сотрудников и профилактике профессиональных заболеваний. На каждом производственном совещании и педагогических советах, а также в методических объединениях педагогов заостряется внимание работников на проблематике безопасности труда и предупреждения травматизма.

Мы стремимся создать в школе здоровую и безопасную атмосферу, здание школы оборудовано камерами видеонаблюдения, доступ посторонних лиц в школу исключен. Следим за состоянием здоровья сотрудников и детей, все сотрудники школы обязательно раз в год проходят медицинские осмотры, ежегодно организуются медосмотры и для обучающихся в соответствии с графиком.

Для создания комфортной обстановки в школе был реализован проект «Цветы для любимой школы». Несмотря на финансовые трудности, регулярно проводим косметические ремонты школьных помещений, приобретаем новую аппаратуру. В минувшем учебном году в образовательном учреждении был осуществлен капитальный ремонт спортивного зала, фойе школы, актового зала.

С целью улучшения условий труда и их оценки проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в настоящее время планируем продолжить и организовать специальную оценку условий труда.

По инициативе работодателя и по запросу работников в лице их представительного органа — профсоюзного комитета в школе создана комиссия по охране труда. В ее состав на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации работников. Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда.

По текущей работе были написаны приказы по ОТ и ТБ, назначены ответственные за все коммуникации, созданы:

- комиссии по расследованию и учету несчастных случаев;
- комиссии по аттестации и по охране труда;
- добровольные пожарные дружины;
- группы эвакуации;
- группы охраны общественного порядка;
- группы спасения;
- группы спасения материальных ценностей;
- отряды ЮИД и ДЮП.

Особенностью Юровской школы является наличие в штатном расписании должности заместителя директора по безопасности. Одним из направлений его деятельности являются также вопросы охраны труда в школе.

Утверждены учебные программы по курсу ОБЖ и ПДД на начало учебного года и проверено их выполнение в течение года и при завершении учебного года.

Проводятся практические занятия и объектовые тренировки

на случай ЧС с эвакуацией обучающихся и обслуживающего персонала. Проведено обучение педагогических работников и руководящего состава школы по ОТ и ТБ. Имеется в школе оборудование для спасения обучающихся и персонала в случае пожара. Обновлены и перезаряжены огнетушители и т.д.

Мы стараемся прививать культуру производства и охраны труда с детского возраста через уроки и воспитательную работу. С целью привлечения внимания детей, их родителей и педагогов к проблемам сохранения жизни и здоровья в школе, привития навыков безопасного поведения традиционно проводятся различные мероприятия в рамках профориентационной работы начиная с младших классов. В их числе и общешкольный конкурс детского рисунка **«Скажем “да!” охране труда»** (приложение — Положение о конкурсе).

Ежегодно проходят такие ставшие уже традиционными для нашего образовательного учреждения мероприятия, как «Неделя безопасности», регулярные инструктажи по вопросам безопасности, классные часы и беседы по вопросам, связанным с охраной труда.

Результатом такой системной и планомерной работы в школе является отсутствие травматизма, не зафиксировано ни одного случая профессионального заболевания.

ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Скажем “да!” охране труда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса детских рисунков **«Скажем “да!” охране труда»** (далее — конкурс).



1.2. Конкурс, приуроченный к Всемирному дню охраны труда и Международному дню защиты детей, проводится в целях формирования у подрастающего поколения понимания значимости безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников, в том числе несовершеннолетних, в процессе трудовой деятельности и любознательности у детей.

1.3. Учредителем и организатором конкурса является администрация МБОУ «Юровская школа».

1.4. Конкурс проводится среди учащихся школы.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Привлечение внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике начиная со школьной скамьи.

2.2. Формирование внимательного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения здоровья.

2.3. Формирование у детей отношения нетерпимости к нарушениям требований трудового законодательства через творческую деятельность.

2.4. Воспитание у детей и подростков уважительного отношения к труду и охране труда.

2.5. Привлечение внимания детей к профессиям технической сферы и создание условий для определения приоритетов в будущем выборе профессий.

3. Порядок проведения и номинации конкурса

3.1. Конкурс проводится в следующих номинациях:

— «Шаг в будущее»;

— «Безопасный труд глазами детей».

Для участников конкурса определены три возрастные категории:

— 1-я категория — учащиеся в возрасте от 7 до 10 лет;

— 2-я категория — учащиеся в возрасте от 11 до 14 лет;

— 3-я категория — учащиеся в возрасте от 15 до 17 лет.

3.2. Срок проведения конкурса — с 1 марта по 10 апреля 2014 г.

3.3. Детские рисунки, несвоевременно представленные на конкурс либо оформленные не в соответствии с требованиями к оформлению конкурсных работ, установленными настоящим Положением, к рассмотрению и участию в конкурсе не принимаются.

4. Требования к оформлению конкурсных работ

4.1. Детские рисунки принимаются на листах формата А4.

4.2. Требования к детским рисункам: рисунки могут быть выполнены на любом материале (ватман, картон, холст и т.д.) и исполнены в любой технике рисования (масло, акварель, гуашь, пастель, мелки, цветные карандаши, смешанная техника и т.д.).

4.3. На обратной стороне рисунка должна содержаться краткая информация об авторе:

— наименование номинации конкурса;

— фамилия, имя (без сокращений) и возраст (дата рождения) автора;

— класс, контактный телефон.

4.4. Тему детского рисунка участник определяет самостоятельно в соответствии с выбранной номинацией конкурса. На конкурс принимаются детские рисунки на тему охраны труда, которые могут отображать охрану труда школьника на уроках (информатики, физкультуры, труда, физики, химии), охрану труда родителей, безопасное поведение в школе, призывы работать безопасно для разных профессий и др.

5. Критерии оценки конкурсных работ, определение победителей и призеров

5.1. Рассмотрение представленных на конкурс детских рисунков и определение победителей и призеров конкурса по номинациям в возрастных группах осуществляет конкурсная комиссия.

5.2. Детские рисунки оцениваются по следующим критериям:

5.2.1. Соответствие требованиям конкурса.

5.2.2. Соответствие работы заявленной номинации, глубина раскрытия содержания средствами изобразительного искусства, художественная выразительность.

5.2.3. Развитое самостоятельное композиционное и образное мышление, развернутость идеи, позитивная настроенность.

5.2.4. Художественная работа должна отражать идею о необходимости знаний детьми и подростками правил охраны труда и безопасности жизнедеятельности, раскрывать причины несчастных случаев, пропагандировать способы безопасного труда и нормы безопасности жизнедеятельности.

5.2.5. Рисунок должен отражать идею художественного произведения убедительно и доступно для восприятия.

5.2.6. Художественная работа должна быть оформлена аккуратно.

5.2.7. Оценивается мастерство, качество исполнения, оригинальность художественного исполнения и художественная ценность рисунка.

6. Итоги проведения конкурса

6.1. По результатам конкурса определяются победители и призеры, занявшие 1-е место, 2-е место и 3-е место в конкурсе по трем возрастным категориям (7–10 лет, 11–14 лет, 15–17 лет).

6.2. Участники, занявшие по итогам конкурса 1-е, 2-е и 3-е места, награждаются дипломами и ценными подарками.

Обеспечение СИЗ — забота руководителя

В.А. Чернова, заведующая БДОУ КМР ВО «Детский сад № 6 «Аленушка»

Важная задача бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Аленушка» г. Кириллова — охрана здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда, профилактика профессиональных заболеваний и производственного травматизма. Согласно трудовому законодательству (ст. 212, 221 ТК РФ) работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия. В соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодежда, спецобувь выдаются бесплатно (Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты).

Заведующий детским садом обеспечивает за счет учреждения хранение (в специальных гардеробных), стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт выданной по нормам спецодежды в установленном законодательством РФ порядке.

В детском саду № 6 «Аленушка» ежегодно производятся отчисления на мероприятия по охране труда, в том числе и целевые отчисления на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ). В ежегодно заключаемое соглашение по охране труда между профсоюзной организацией и администрацией детского сада включаются затраты на СИЗ. В соответствии с результатами специальной оценки условий труда и на основании указанных норм со-

ставлены и утверждены списки рабочих мест и список работников, кому полагаются эти средства.

Персонал дошкольной организации соблюдает правила личной гигиены. Приходит на работу в чистой одежде и обуви, оставляет верхнюю одежду, головной убор и личные вещи в индивидуальном шкафу для одежды. Воспитателям детского сада, помощникам воспитателя выдаем санитарную спецодежду в соответствии с нормами выдачи СанПиН 2.4.1.3049-13. Наши воспитатели ежегодно получают халат светлого тона, помощники воспитателя — халат светлого тона хлопчатобумажный и дополнительно для раздачи пищи — белый фартук, косынку; для мытья посуды — фартук; для уборки пола — специальный (темный) халат.

Повара обеспечиваются санитарной одеждой: колпак или косынка, куртка хлопчатобумажная, брюки или юбка хлопчатобумажные, комплекты полотенец для рук и лица. В летний период по согласованию с профсоюзным комитетом заменяем халат на платье хлопчатобумажное или фартук хлопчатобумажный для удобства в работе.

Некоторые виды СИЗ (перчатки диэлектрические и др.) закреплены за определенными рабочими местами (например, в щитовой). Проводим в соответствующие сроки испытания данного типа СИЗ, принимаем меры к тому, чтобы работники действительно пользовались выданными средствами индивидуальной защиты.

Теплая специальная одежда в 2015 г. дворнику и сторожу не выдается согласно нормам, утвержденным приказом Минтруда и социального развития РФ от 09.12.2014 № 997н. Соблюдаем порядок эксплуатации, хранения, чистки, ремонта средств индивидуальной защиты. Выдачу СИЗ фиксируем в

личной карточке учета выдачи и возврата СИЗ установленного образца на бумажном носителе.

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, выдаем для мытья рук мыло туалетное — 200 г. Твердое мыло иногда заменяем жидкими средствами (соответственно 250 мл в месяц).

Выдачу смывающих и обезвреживающих средств регистрируем в личной карточке под роспись. Нормы выдачи отражаем в трудовом договоре.

В детском саду профсоюз осуществляет постоянный общественный контроль за правильностью и своевременностью выдачи, стирки специальной одежды работников детского сада, за использованием ее по прямому назначению. Про нашу работу расскажем в стихах:

Спецодежда, обувь, крем,
Антисептик нужен всем.
Выдать все завхозу нужно,
Чтоб потом работать дружно.

Профсоюз же не молчит,
Инструктаж пройти велит —
Одежду, обувь как носить,
Руки защищать и мыть.

Чтобы младший персонал
Всех детишек радовал,
Их одеть красиво надо
(Да прибавить бы зарплату!).

Магазины посетили,
Всю фантазию включили,
Отобрали, закупили
И со вкусом нарядили!

А потом без лишних слов
Мы одели поваров.
И еще вкуснее стали
Борщ, гуляш, компот и плов!

Потому наш коллектив
Дружен и трудолюбив.

Вологодский государственный университет за здоровый образ жизни!

В.Г. Смирнов, председатель профкома Вологодского государственного университета

В Вологодском государственном университете используются различные направления организации оздоровления и профилактики профессиональных заболеваний для преподавателей, сотрудников и студентов. Для этого в вузе создаются все условия.

В университете в соответствии с выданной лицензией на осуществление медицинской деятельности с 1986 г. действует санаторий-профилакторий «Политехник» на 100 койко-мест.

Основными задачами санатория-профилактория являются: укрепление здоровья студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета, а также других граждан, нуждающихся по медицинским показаниям в санаторно-курортном и профилактическом лечении заболеваний, формирование у них навыков здорового образа жизни; разумное сочетание учебы и труда, отдыха и лечения, рационального питания; предупреждение и профилактика раз-

личных заболеваний и снижение на этой основе заболеваемости.

Санаторий-профилакторий обеспечивает по путевкам оздоровление и лечение студентов, преподавателей и сотрудников, как правило, без отрыва от учебы и производственной деятельности по графику профильных смен, утвержденному на год, и предоставляет:

- непрерывность лечебно-оздоровительного процесса, его высокую эффективность;

- квалифицированную медицинскую помощь;

- возможность рационального и необходимого диетического питания;

- проживание в помещениях, отвечающих требованиям санитарных норм и правил для лечебно-профилактических учреждений.

Санаторий-профилакторий размещается в помещении общежития, занимает четыре этажа здания, имеет стационарные и амбулаторные места, а также лечебные и оздоровительные кабинеты, ка-

бинеты врачей, столовую и другие подсобные помещения.

В санатории-профилактории организовано трехразовое горячее питание в соответствии с существующими диетами и установленными нормами питания. Отдыхающие проживают в двухместных комнатах с душем и туалетом.

Срок пребывания оздоравливающихся в санатории-профилактории — не менее 18 дней.

Санаторий-профилакторий согласно плану оздоровления работает по непрерывному графику заездов не менее 14 смен в году. Здесь ежегодно получают профилактическое лечение до 1500 студентов и работников университета без отрыва от учебы и работы.

Спортивно-оздоровительная база «Бережок» является структурным оздоровительным подразделением университета и создана в целях проведения спортивно-оздоровительных мероприятий, учебных практик и учебно-тренировочных сборов студентов, а также для организации отдыха преподавателей, сотрудников, преимущественно семьями, и студентов.

СОБ «Бережок» расположена на живописном берегу Азатского озера Белозерского района Вологодской области. Чистый водоем, расположенный невдалеке сосновый бор, отсутствие поблизости промышленных предприятий создают на спортивно-оздоровительной базе особый микроклимат, благотворно влияющий на здоровье.

Отдыхающие размещаются в щитовых или рубленых домиках в



Лыжная прогулка по реке Вологде

зависимости от комфортности по 2–5 человек. На базе организованы трехразовое питание и доставка автобусом туда и обратно.

На территории базы имеются спортивные площадки, столовая, русская баня, летний душ, предоставляется спортивный инвентарь: волейбольные и теннисные мячи и ракетки, для рыбалки и развлечений на воде — лодки, для любителей острых ощущений имеются водные лыжи, «банан», «ватрушки», проводятся прогулки на катере. В бору отдыхающих ждут грибы и ягоды.



Спартакиада ВоГУ. Шахматы

В смену на базе может отдохнуть более 100 человек — это преподаватели, сотрудники с членами семьи и студенты. Организация отдыха осуществляется в летний период в соответствии с коллективным договором совместными усилиями администрации и профкома университета.

Ежегодно профсоюзная организация университета совместно с кафедрой физического воспитания проводят физкультурно-оздоровительные мероприятия в рамках спартакиады «Бодрость и здоровье» для профессорско-преподавательского состава и сотрудников на базе спорткомплекса ВоГУ. Такие соревнования в вузе стали традицией. Спартакиада проходит при финансовой поддержке профсоюзной организации ВоГУ в соответствии с принятым Положением и сметой. Всю работу координирует



Санаторий-профилакторий ВоГУ. Зал ЛФК

ответственный за спортивно-массовую работу преподаватель кафедры физвоспитания.

Целью таких физкультурно-оздоровительных мероприятий является внедрение физической культуры и спорта в повседневную жизнь преподавателей и сотрудников университета для укрепления и поддержки здоровья, повышения работоспособности, утверждения здорового образа жизни, привлечения их к занятиям физкультурой и спортом, обеспечения полноценным активным отдыхом.

В спортивных мероприятиях принимают участие все желающие преподаватели и сотрудники университета. Соревнования проводятся в личном и командном зачете, соревнуются команды факультетов, могут быть сборные команды.

Согласно утвержденному графику проходят соревнования по таким видам спорта, как шахматы (шашки), настольный теннис, волейбол, мини-футбол, баскетбол, лыжи.

Новинкой этого сезона стали соревнования по баскетболу, которые ранее не проводились, но прошли, на удивление, очень интересно, можно сказать, даже профессионально.

Плавание проходит в бассейне «Лагуна». Работники соревнуются в смешанной эстафете 4×25 (двое

мужчин и две женщины) и в индивидуальном зачете, показывая неплохие результаты. Многие просто плавают в удовольствие, отдыхают и греются в сауне.

Завершающим видом спартакиады обычно становится лыжная прогулка. В последние годы стало сложно проводить лыжную прогулку из-за погодных условий. И в этом году погода была не подарок, но, несмотря на это, лыжная прогулка состоялась, и все были довольны, делясь впечатлениями по ее завершении за чашкой кофе-чая с пирожными и конфетами.

Все спортивные мероприятия проходят со спортивным задором, энтузиазмом, участники остаются довольны, в хорошем, бодром настроении. Призеры соревнований награждаются дипломами.

По завершении всех спортивных соревнований подводятся итоги среди факультетов по массовости участников и количеству занятых призовых мест и определяется тройка призеров, которая на ученом совете награждается дипломами, а лучшему факультету вручается кубок победителя спартакиады. Всем работникам, кто еще думает или собирается принимать участие в таких спортивных мероприятиях, хочу пожелать: занимайтесь физкультурой! Движение — это жизнь, это так здорово!

Безопасность в дошкольной организации

И.В. Зверева, заведующий БДОУ КМРВО «Детский сад № 2 г. Кириллова»

Проблема безопасности жизнедеятельности человека признается во всем мире. Достижение комфортных условий жизни человека — первостепенная задача нашей страны.

Современное дошкольное образовательное учреждение представляет собой сложную систему, компонентами которой в первую очередь являются люди, особенно дети. Все, что окружает человека во время его работы, жизнедеятельности, требует особого внимания, поэтому должны быть приняты определенные меры по обеспечению безопасности жизни воспитанников и охраны труда разных категорий сотрудников.

Одним из направлений обеспечения деятельности функционирования БДОУ КМР ВО «Детский сад № 2 г. Кириллова» является система обеспечения и поддержания условий комплексной безопасности и антитеррористической защищенности.

Основным нормативно-правовым актом, содержащим положение об обеспечении безопасности участников образовательного процесса, является Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», который в ч. 7 ст. 28 устанавливает ответственность образовательной организации за жизнь и здоровье обучающихся и работников.

Комплексная безопасность ДОУ включает:

- антитеррористическую защищенность;
- пожарную и электробезопасность;
- физическую охрану и инженерно-техническое оборудование;
- профилактику правонарушений;

- охрану труда, технику безопасности;
- оказание первой медицинской помощи.

В учреждении приобретены и поддерживаются в состоянии постоянной готовности первичные средства пожаротушения, соблюдаются требования к содержанию эвакуационных выходов. Согласно акту проверки по подготовке учреждения к новому учебному году нарушений требований пожарной безопасности в детском саду не выявлено. В целях соблюдения антитеррористической безопасности установлена кнопка тревожной сигнализации. На основании утвержденного плана комплексной безопасности ведется планомерная и систематическая работа по профилактике и предотвращению угроз антитеррористического характера и пожаров на территории учреждения.

Ежеквартально проводятся тренировочные занятия по эвакуации персонала и воспитанников при возникновении пожара, инструктажи с работниками по профилактике и недопущению возникновения разного рода чрезвычайных ситуаций в здании и на территории организации.

В группах имеются уголки по изучению правил дорожного движения, где проводятся систематические занятия с детьми среднего, старшего и подготовительного возраста. Имеются настольные игры по изучению правил дорожного движения, макет городской улицы, автомашины, дорожные знаки.

В рамках месячника безопасности дорожного движения в сентябре в детском саду ежегодно проводится единый день профилакти-

ки детского дорожно-транспортного травматизма.

Во всех возрастных группах дети знакомятся с правилами поведения на дорогах города, в общественном транспорте, правилами поведения на дворовых территориях.

Проводятся:

- комплексные и интегрированные занятия: «Опасные предметы дома», «Где работает огонь?», «Контакты с незнакомыми людьми дома»;
 - практическое занятие «Дружба с дорожными знаками», игровое занятие «Чтобы не было беды»;
 - игры-соревнования, подвижные игры: «Азбука пожарных», «Если возник пожар», «Огнеопасные предметы», «Спортивно-пожарная эстафета»;
 - беседы: «Ядовитые растения», «Открытое окно, балкон как источник опасности», «Огонь добрый — огонь злой», «Эта спичка-невеличка», «В жизни всегда есть место подвигу», «Что может испортить праздник?»;
 - знакомство с художественной литературой. Педагогами групп широко используется наглядный материал: яркие выразительные плакаты, иллюстративный материал, пособия, буклеты;
 - моделирование и анализ заданных ситуаций «Пожар дома», «Мама ушла в магазин, мы остались одни...», «Как бы ты поступил»;
 - познавательные викторины «Мы знаем правила безопасности»;
 - с большим удовольствием дети просматривают обучающие ролики, презентации, мультфильмы.
- С февраля по март 2015 г. среди детей старшей группы была проведена выставка рисунков «Охрана труда в профессии моих родителей». В апреле подготовлен и проведен спортивный досуг, посвя-

щенный Дню охраны труда, в котором приняли участие дети старшей и средней групп, а также их родители и педагоги.

Вопросы безопасности детей регулярно обсуждаются на собраниях. В 2014/15 учебном году было проведено два общих родительских собрания по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, предотвращению чрезвычайных ситуаций с детьми дома и на улице, недопущению травмоопасных ситуаций, связанных с оставлением детей без присмотра. В родительских уголках групп в течение года систематически обновлялся наглядный материал по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, по антитеррористической и пожарной безопасности. Привлекательно оформленные информационные уголки для родителей помогают получить необходимый совет или профессиональную помощь. Это и папки-передвижки, презентации, консультационные папки и информация на стендах, памятки и буклеты. В музыкальном зале проводятся просмотры фильмов по безопасности жизнедеятельности «Ознакомление дошкольников с правилами пожарной и дорожной безопасности», «Техника безопасности дома и в детском саду», «Безопасность вашего малыша» и др.

Таким образом, родители, участвуя в процессе формирования знаний по ОБЖ, сами приобретают необходимые знания и начинают понимать свою ответственность перед детьми и за детей.

По мере поступления финансирования укрепляется материальная база. Установлена видеокамера на центральный вход. Проведена экспертиза огнезащитной обработки деревянных конструкций чердака, обеспечена требуемая огнестойкость лестничных маршей, установлено восемь доводчиков для самозакрывания и уплотнения в дверных притворах, обеспечена прямая телефонная связь



Будущие защитники

с ближайшим подразделением пожарной охраны.

Обеспечение безопасности зависит не только от оснащенности объектов образования самыми современными техникой и оборудованием, но и прежде всего от человеческого фактора, то есть от грамотности и компетентности людей, отвечающих за безопасность образовательных учреждений и учебного процесса, от слаженности их совместной работы с администрацией и педагогами, от подготовленности обучающихся и работников к действиям в чрезвычайных ситуациях.

Для сотрудников созданы безопасные и комфортные условия их трудовой деятельности.

В октябре 2013 г. проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Работникам учреждения ежемесячно выплачивается доплата в размере 12% должностного оклада за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ежегодно принимается соглашение по охране труда между администрацией учреждения и профсоюзным комитетом, которое помогает выяснить, что и где требует доработки, доделки или изменений в работе. Для наглядности и информированности работников

в доступном месте оформлен уголок по охране труда, который имеет несколько разделов (нормативные документы, законы, противопожарная безопасность).

Несмотря на сделанное, необходимо отметить недостаточность финансирования мероприятий по пожарной и антитеррористической безопасности учреждения. Необходимо установить освещение прогулочных участков, видео-наблюдение за территорией детского сада.

Коллектив детского сада — постоянный участник конкурсов коллективных договоров. В 2011 г. за участие в районном конкурсе «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников» мы были награждены дипломом лауреата. В 2013, 2014 гг. удостоены дипломов лауреата областных смотров-конкурсов «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников».

Таким образом, современное дошкольное образовательное учреждение представляет собой сложную систему, где главным звеном являются дети, которые требуют особого внимания. А мы, взрослые, должны подготовить ребенка к встрече с различными жизненными ситуациями.

«Профессионал охраны труда»

Издательский Дом «ПАНОРАМА» и редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда — профилактика профзаболеваний — общая и пожарная безопасность» при поддержке Министерства образования и науки РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ и Общероссийского профсоюза образования объявляют о старте конкурсного проекта «Профессионал охраны труда». Проект призван подчеркнуть лучшую практику и опыт работы по охране труда в сфере образования. К участию в конкурсе приглашаются работники образовательных организаций и органов управления образованием, занимающиеся вопросами охраны труда и здоровья, оформившие подписку на наше издание.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ «ПРОФЕССИОНАЛ ОХРАНЫ ТРУДА»

1. Общие положения

Конкурс проводится для популяризации лучшего опыта и практики работников образовательных организаций и органов управления образованием, занимающихся вопросами охраны труда и здоровья в образовательных организациях, технических, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профсоюза (далее — специалисты по охране труда), а также для информационной поддержки проводимых на местах мероприятий, улучшающих условия и охрану труда на рабочих местах в образовательных организациях.

Учредитель конкурса — ООО «ИД «ПАНОРАМА». Организатор конкурса — редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда — профилактика профзаболеваний — общая и пожарная безопасность».

2. Цели и задачи конкурса

Цели:

- повышение престижа работы специалистов по охране труда, применяющих эффективные методы работы с коллективами образовательных организаций, администрацией и социальными партнерами;
- поощрение работы специалистов по охране труда;
- привлечение внимания молодых сотрудников к передовому опыту коллег.

Задачи:

- популяризация лучшего опыта специалистов по охране труда, примеров реализации мероприятий по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда;
- формирование позитивного отношения к труду специалистов по охране труда.

3. Условия участия

В конкурсе принимают участие специалисты по охране труда.

Обязательным и достаточным редакционным условием является публикация авторского текстового материала на 1 (одной) журнальной полосе, с размещением одной фотографии автора (портретного плана). Объем текста, подготовленный к верстке и печати, ограничивается 3500 (тремя тысячами пятьюстами) знаками с пробелами.

4. Порядок проведения конкурса и представления конкурсных материалов

Прием заявок осуществляется в период с 20 ноября 2015 г. по 20 ноября 2016 г. Присылаемые материалы публикуются на внутренних полосах журнала «Образовательные учреждения: охрана труда — профилактика профзаболеваний — общая и пожарная безопасность» в течение 2016 г. **Итоги конкурса подводятся до 1 декабря 2016 г.**

• Материалы предоставляются на конкурс по электронному адресу otobr@panor.ru.

• Поступившие на конкурс материалы, соответствующие требованиям настоящего Положения, передаются в экспертный совет.

• Несоответствие поданной заявки условиям конкурса влечет отклонение ее от участия в конкурсе.

• Ссылки потенциальных участников на технические причины некачественной или несвоевременной передачи материалов не принимаются. Заявка на принятие фиксируется редакцией журнала во встречном электронном письме.

• Конкурсные работы не подлежат корректировке при публикации (за исключением сугубо редакторских, орфографических и стилистических моментов) и не рецензируются.

5. Приоритетность и критерии оценки

В рамках конкурса приоритет отдается материалам, освещающим

нюансы деятельности специалиста по охране труда, содержащим интересный и нестандартный рассказ конкурсантов о своей работе, особенностях представленного региона, конкретной деятельности, отношении к служебным обязанностям. Приветствуются моменты, связанные с познавательными и нестандартными ситуациями из собственной профессиональной практики, а также личными наблюдениями и впечатлениями.

6. Система оценки конкурсных заявок

Поступившие от участников конкурсные материалы становятся доступными членам экспертного совета.

В экспертный совет входят:

- представители Департамента условий и охраны труда Минтруда России;
- представители Минобрнауки России;
- представители Общероссийского профсоюза образования;
- представители редакционного совета журнала.

Экспертный совет обеспечивает анализ и оценку поступивших материалов в период с момента прекращения подачи заявок и до составления перечня финалистов и победителей. Апелляция результатов конкурса не предусмотрена.

7. Призы и награды

Экспертный совет определяет победителей.

Победители конкурса награждаются почетными знаками (дипломами) и ценными подарками (призами). Все участники конкурса получают памятные дипломы.

8. Контактная информация

Официальный адрес электронной почты по вопросам, связанным с проведением конкурса: otobr@panor.ru.

Телефон: 8 (495) 664-2743.

ПОДПИСКА 2016

на 1-е полугодие

WWW.PANOR.RU

Издательский Дом
ПАНОРАМА
НАУКА И ПРАКТИКА



качество журналов неизменно!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свыше 20 лет мы издаем для вас журналы. Более 200 деловых, научных и познавательных журналов и альманахов 16 издательств крупнейшего в России Издательского Дома «ПАНОРАМА» читают во всем мире более 1 миллиона специалистов.

Вместе с вами мы делаем наши журналы лучше и предлагаем удобные вам варианты оформления подписки на журналы Издательского Дома «ПАНОРАМА».



1 ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ

- По каталогу российской прессы «Почта России».
- По каталогу Агентства «Роспечать» «Газеты. Журналы».

Подписные цены во всех каталогах одинаковы для подписчиков, поэтому не важно, по какому каталогу вы оформите подписку. Оформляйте подписку по тому каталогу, который есть в наличии в отделении почтовой связи (или который вам больше понравится). Подписной индекс на каждое издание ИД «ПАНОРАМА» можно уточнить в выходных данных журналов или в самом каталоге. Ориентироваться в каждом каталоге проще по разделам «Алфавитный указатель» или «Тематический указатель».



2 ПОДПИСКА НА САЙТЕ

Для оформления подписки зайдите на наш сайт www.panor.ru. Там вы сможете распечатать счет для оплаты подписки с расчетного счета юридического лица или квитанцию для оплаты подписки наличными в любом филиале Сбербанка РФ.



3 ПОДПИСКА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ

Для оформления подписки позвоните по тел. (495) 664-27-61, (495) 749-21-64 или отправьте заявку в произвольной форме на адрес: podpiska@panor.ru

В заявке укажите название журнала, на который вы хотите оформить подписку, наименование вашей компании и банковские реквизиты, Ф.И.О. получателя, телефон и e-mail для связи.



Вас интересует международная подписка, прямая доставка в офис по Москве или оплата кредитной картой? Просто позвоните по указанным ниже телефонам или отправьте e-mail по адресу podpiska@panor.ru.

Уважаемые подписчики! Обращаем ваше внимание на то, что в стоимость РЕДАКЦИОННОЙ ПОДПИСКИ уже включены затраты по обработке, упаковке и отправке выписанных журналов бандеролями по почте. Все эти затраты ИД «ПАНОРАМА» берет на себя, что делает подписку через редакцию особенно выгодной!

Также сообщаем о возможности покупки электронных версий уже вышедших номеров журналов ИД «ПАНОРАМА» СО СКИДКОЙ 50% на сайте www.panor.ru или www.panor.ru

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПОДПИСКЕ: телефоны: (495) 749-2164, 749-4273; факс: (495) 664-2761; e-mail: podpiska@panor.ru; www.panor.ru

На правах рекламы

Годовая подписка с любого месяца со скидкой 30 %

ФОРМА ПД-4

для оплаты подписки через редакцию наличными в любом отделении Сбербанка РФ

Копию формы ПД-4 или платежного поручения направьте по адресу: 125040, г. Москва, а/я 1
или по электронной почте: podpiska@panor.ru
Не забудьте указать адрес доставки (с индексом) и ваш телефон для справок.

Извещение	Форма № ПД-4 Общество с ограниченной ответственностью Издательский Дом "ПАНОРАМА" кпп 772901001 (наименование получателя платежа) 77296011370 (ИНН получателя платежа) 40702810601600002598 (номер счета получателя платежа) в АО "АЛЬФА-БАНК" Г. МОСКВА БИК 044525593 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810200000000593 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 3234 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Квитанция	Форма № ПД-4 Общество с ограниченной ответственностью Издательский Дом "ПАНОРАМА" кпп 772901001 (наименование получателя платежа) 77296011370 (ИНН получателя платежа) 40702810601600002598 (номер счета получателя платежа) в АО "АЛЬФА-БАНК" Г. МОСКВА БИК 044525593 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810200000000593 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 3234 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Извещение	Форма № ПД-4 Общество с ограниченной ответственностью Издательский Дом "ПАНОРАМА" кпп 772901001 (наименование получателя платежа) 77296011370 (ИНН получателя платежа) 40702810601600002598 (номер счета получателя платежа) в АО "АЛЬФА-БАНК" Г. МОСКВА БИК 044525593 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810200000000593 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 2310 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Квитанция	Форма № ПД-4 Общество с ограниченной ответственностью Издательский Дом "ПАНОРАМА" кпп 772901001 (наименование получателя платежа) 77296011370 (ИНН получателя платежа) 40702810601600002598 (номер счета получателя платежа) в АО "АЛЬФА-БАНК" Г. МОСКВА БИК 044525593 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810200000000593 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 2310 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир

Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность

ПОДПИСКА
НА ГОД
С ЛЮБОГО МЕСЯЦА

Подписка на 1-е полугодие 2016 г. ►

Выгодное предложение!

Подписка **НА ГОД ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ** по льготной цене, с любого месяца!
Оплатив этот счет, **вы сэкономите на подписке до 30%** ваших средств.

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: podpiska@panor.ru

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810601600002598	АО «АЛЬФА-БАНК» Г. МОСКВА
----------------	---------------	------------------------------	---------------------------

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525593	к/сч. № 30101810200000000593	АО «АЛЬФА-БАНК» Г. МОСКВА
---------------	------------------------------	---------------------------

СЧЕТ № ЖК2016-1 от «_____» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на год)	6	10	3234
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Москаленко

К.А. Москаленко

Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).

**Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность**

ПОДПИСКА НА
**1 полугодие
2016 года**

Подписка **НА 1-Е ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ**

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: podpiska@panor.ru

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810601600002598	АО «АЛЬФА-БАНК» Г. МОСКВА
----------------	---------------	------------------------------	---------------------------

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525593	к/сч. № 30101810200000000593	АО «АЛЬФА-БАНК» Г. МОСКВА
---------------	------------------------------	---------------------------

СЧЕТ № 1ЖК2016 от «___» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на 1-е полугодие 2016 г.)	3	10	2310
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Москаленко

К.А. Москаленко

Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ
по подписному каталогу
Агентства «Роспечать»
(стоимость подписки на журнал
указана в каталогах)



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ
по подписному каталогу
«Почта России»
(стоимость подписки на журнал
указана в каталогах)

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ		на газету журнал		41645		(индекс издания)					
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность						(индекс издания)					
(наименование издания)						Количество комплектов					
на 20 16 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда						(почтовый индекс)					
						(адрес)					
Кому						(фамилия, инициалы)					

ДОСТАВочная КАРТОЧКА		на газету журнал		41645		(индекс издания)					
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность						(индекс издания)					
(наименование издания)											
Стоимость						Количество комплектов					
подписки						руб. коп.					
переадресовки						руб. коп.					
на 20 16 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда						(почтовый индекс)					
						(адрес)					
Кому						(фамилия, инициалы)					

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ		на газету журнал		04008		(индекс издания)					
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность						(индекс издания)					
(наименование издания)						Количество комплектов					
на 20 16 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда						(почтовый индекс)					
						(адрес)					
Кому						(фамилия, инициалы)					

ДОСТАВочная КАРТОЧКА		на газету журнал		04008		(индекс издания)					
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность						(индекс издания)					
(наименование издания)											
Стоимость						Количество комплектов					
подписки						руб. коп.					
переадресовки						руб. коп.					
на 20 16 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда						(почтовый индекс)					
						(адрес)					
Кому						(фамилия, инициалы)					

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.